

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT
ÜBER DIESEN BERICHT
VORSTELLUNG FUNKWERK
STRUKTUREN & STRATEGIEN FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT
DAS BERICHTSJAHR 2023
UNTERSTÜTZUNG DER AGENDA 2030
IM FOKUS: VERWALTUNGS- UND PRODUKTIONSGEBÄUDE
UMWELT
HUMAN RESOURCES (HR)
UNTERNEHMENSETHIK & INFORMATIONSSICHERHEIT
SOZIALES ENGAGEMENT
NACHHALTIGE BESCHAFFUNG
UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT
NACHHALTIGKEITSZIELE 2024
GRI-INHALTSINDEX

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Jahr 2023 konnten wir bedeutende Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit erzielen. In diesem Bericht möchten wir Ihnen unsere Bemühungen und Entwicklungen auf dem Weg zu einer nachhaltigeren Zukunft näherbringen. Besondere Ereignisse in den Bereichen Klimaschutz und gesellschaftliche Verantwortung haben unser Handeln geleitet und uns motiviert, weitergehende Maßnahmen zu ergreifen. Unser Fokus lag darauf, unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren und gleichzeitig einen positiven sozialen Beitrag zu leisten.

Ein wichtiger Blick richtet sich auch auf die kommenden Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Diese neue Richtlinie wird uns ab dem übernächsten Berichtsjahr dazu anhalten, noch transparenter und umfassender über unsere Nachhaltigkeitsstrategien und deren Umsetzung zu berichten. Wir sehen die CSRD als Chance, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen weiter zu intensivieren und unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft zu stärken. Bereits mit diesem Bericht haben wir unsere Berichterstattung erstmalig mit der Global Reporting Initiative (GRI) an einem international anerkannten Berichtsstandard angelehnt.

Wir danken allen Mitarbeitern, Partnern und Stakeholdern für ihre Unterstützung und ihr Engagement. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, eine nachhaltigere und gerechtere Welt zu schaffen.

Herzliche Grüße,

Kerstin Schreiber & Dr. Falk Herrmann

Vorstand der Funkwerk AG

^{*} Die Verwendung des generischen Maskulinums dient ausschließlich der besseren Lesbarkeit.

Im Sinne der Gleichbehandlung gelten entsprechende Begriffe grundsätzlich für alle geschlechtlichen Identitäten.



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
ÜBER DIESEN BERICHT

UBER DIESEN BERICHT

Dieser Nachhaltigkeitsbericht der Funkwerk AG gibt einen umfassenden Überblick über unsere ökologischen, sozialen und ökonomischen Leistungen und Initiativen für das Berichtsjahr 2023. Er wurde erstmalig in Anlehnung an die Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt, welche international anerkannte Standards für Nachhaltigkeitsberichterstattung festlegen. Unser Ziel ist es, transparent und nachvollziehbar über unsere Nachhaltigkeitsstrategie, deren Umsetzung sowie die erzielten Fortschritte zu informieren.

Berichtsrahmen und Umfang

Der vorliegende Bericht umfasst alle wesentlichen Aktivitäten der Funkwerk AG und ihrer Tochtergesellschaften weltweit. Die berichteten Daten und Informationen beziehen sich auf den Zeitraum vom 01.01.2023 bis zum 31.12.2023. In Fällen, in denen historische Daten dargestellt werden, erfolgt dies zur besseren Einordnung und Veranschaulichung unserer Fortschritte im Zeitverlauf. Es hat keine externe Prüfung stattgefunden.

Dieser Bericht wird jährlich veröffentlicht. Im kommenden Jahr soll der Bericht bereits zeitgleich mit dem Geschäftsbericht 2024 veröffentlicht werden, bevor er ab dem Berichtsjahr 2025 Teil des Geschäftsberichts wird. Aus Transparenzgründen haben wir uns bewusst entschieden, die Möglichkeit einer Befreiung von der Berichtspflicht (als Teil der HÖRMANN-Gruppe) nicht in Anspruch zu nehmen, sondern weiterhin einen eigenen Bericht zu veröffentlichen – ab dem Berichtsjahr 2025 entsprechend der Anforderung der CSRD.

Wesentlichkeitsanalyse

Eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse hat auf Gruppenebene der Funkwerk-Gesellschaften bisher nicht stattgefunden. Diese erfolgt im Jahr 2024 in Vorbereitung der zukünftigen Berichterstattung gemäß CSRD. Mit der Wesentlichkeitsanalyse werden wir die für unsere Stakeholder und unser Unternehmen relevantesten Nachhaltigkeitsthemen identifizieren.

Die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse bilden die Grundlage für die Inhalte und Schwerpunkte unserer zukünftigen Nachhaltigkeitsstrategie sowie Berichterstattung.

GRI-Standards

Dieser Bericht folgt erstmalig partiell den GRI-Standards, insbesondere den "GRI Universal Standards" - GRI 1: "Grundlagen", GRI 2: "Allgemeine Angaben" und GRI 3: "Wesentliche Themen". Da bisher keine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durch Funkwerk erfolgte, konnten noch keine themenspezifischen Standards zur Anwendung gebracht werden.
Die genutzten Standards beinhalten sowohl
quantitative als auch qualitative Indikatoren, um
eine umfassende und vergleichbare Darstellung
unserer Nachhaltigkeitsleistung zu gewährleisten.
Ein GRI-Inhaltsindex am Ende des Berichts gibt
eine detaillierte Übersicht über die spezifischen
GRI-Standards, die in diesem Bericht Anwendung
finden. Neben den standardisierten
GRI-Kennzahlen enthält der Bericht weitere für
uns wichtige Kennzahlen, die Sie aus den
Berichten der vergangenen Jahre bereits kennen.

Datenqualität und -verifizierung

Wir legen großen Wert auf die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der in diesem Bericht dargestellten Informationen. Die erhobenen Daten wurden intern sorgfältig geprüft und validiert. Darüber hinaus wurden die Daten auch durch unseren Mehrheitsaktionär, die Hörmann-Gruppe geprüft und validiert, da sie auch Teil deren Nachhaltigkeitsberichterstattung sind.

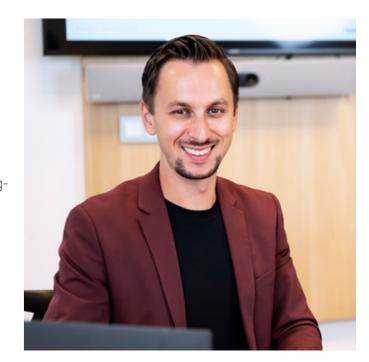
Unser Ziel ist es, kontinuierlich die Qualität unserer Daten und Berichterstattung zu verbessern.

Derzeit wird die Einführung einer Software zur Vereinfachung unserer ESG-Prozesse sowie Steigerung der Effizienz validiert.

Kontakt und Feedback

Wir schätzen Ihr Interesse an unserem Nachhaltigkeitsbericht und freuen uns über Ihr Feedback. Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen haben, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Herzlichen Dank für Ihr Interesse und Ihre Unterstützung auf unserem Weg zu einer nachhaltigeren Zukunft.



Dr. Johannes LeutloffNachhaltigkeitsbeauftragter der
Funkwerk-Gruppe

Johannes.Leutloff@funkwerk.com +49 3635 458-0

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023

VORSTELLUNG FUNKWERK

VORSTELLUNG FUNKWERK

Die Funkwerk-Gruppe ist ein mittelständischer Technologiekonzern mit mehreren Standorten in Deutschland und Österreich. Die Unternehmensgruppe ist im Mittelstandssegment an der Börse München (m:access) notiert und befindet sich im mehrheitlichen Besitz der Hörmann Industries GmbH, die 78% der Aktien hält.

Funkwerk agiert als technologisch führender Anbieter in den Wachstumsmärkten Mobilität und digitale Infrastruktur: Mit maßgeschneiderten Konzepten steuert und rationalisiert Funkwerk betriebliche Abläufe, vorrangig für die Bahnindustrie und den ÖPNV, entwickelt und realisiert aber auch Mobilitätskonzepte für den öffentlichen Raum. Mit seinen technischen Lösungen ist das Unternehmen international führend und weltweit aktiv.

Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme markieren die Kernkompetenzen der Unternehmensgruppe: Die Sprach- und Datenkommunikation mit GSM-R, LTE und 5G gehört dazu genauso wie Lösungen aus den Bereichen Reisendeninformation sowie intelligente Video-, Gebäudemanagement- und Sicherheitssysteme. Trotz der Komplexität eines jeden Geschäftsbereiches und dem damit einhergehenden hohen Spezialisierungsgrad greifen die Anforderungen innerhalb der Projekte oft thematisch ineinander. Funkwerk legt deswegen großen Wert auf die Arbeit in interdisziplinären Teams und einen Standort- und Geschäftsbereichsübergreifenden Wissenstransfer.

Als Spezialist für Anwendungen im Mobilitätssektor bietet Funkwerk seinen Mitarbeitern langfristig einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten, international ausgerichteten und weltweit agierenden Unternehmen.

Aktuell engagieren sich über 685 Mitarbeiter, um Funkwerk und seine Produkte kontinuierlich voranzubringen. Funkwerk hat eine Ausbildungsquote von derzeit 3,3 Prozent, bei einem Abschluss mit "Gut" liegt die Übernahmequote bei fast 100 Prozent.

Hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter sind für Funkwerk eine entscheidende Säule des Erfolgs.



>>> Gründung Neutrowerk GmbH. Produktion von Gebrauchsgütern (Lampen, Kochtöpfe, Radios u.dgl.)

>>> Funkwerk produziert erste Zugfunkanlagen >>> Gründung der Hörmann Funk- >>> Funkwerk etabliert ein interwerk Kölleda GmbH. Integration in die Hörmann-Gruppe

nationales Geschäft für Zugfunkkommunikation, Fahrgastinformation und Videoüberwachungssysteme >>> Funkwerk baut seine Marktstellung im Bereich Zugfunk aus und übernimmt die Zugfunk-Aktivitäten der STRA-BAG Infrastructure & Safety Solutions GmbH

1945

1948

1992

2000

2002 - 2015

2017

2022

2020

>>> Verstaatlichung zum VEB Funkwerk Kölleda Spezialist für

Beschallungstechnik, Hörgeräte und Wechselsprechanlagen >>> Funkwerk Kölleda GmbH unter dem Dach der Treuhandanstalt

>>> Gründung der Funkwerk AG und Börsengang an der Frankfurter Wertpapierbörse >>> Funkwerk verstärkt die Gruppe um ein im Bereich IoT spezialisiertes Unternehmen

>>> Funkwerk AG übernimmt Hörmann Kommunikation & Netze GmbH. Sie erweitert ihr Portfolio dadurch um den Geschäftsbereich Technische

Dienstleistungen

tunkwerk)

IN KÜRZE: ZAHLEN, DATEN, FAKTEN UNSERE STANDORTE IN DEUTSCHLAND

- » Norddeutschland: Hamburg, Bremen
- » Westdeutschland: Mühlheim an der Ruhr
- » Mittel- und Ostdeutschland: Kölleda. Chemnitz. Ilmenau. Leipzig, Karlstein, Berlin
- » Süddeutschland: Nürnberg, Ludwigsburg, Karlsfeld. Kirchseeon

IN ÖSTERREICH

» Wien

IN POLEN

» Krakau



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023

VORSTELLUNG FUNKWERK

DIE GESCHÄFTSBEREICHE

Funkwerk ist ein technologisch führender Anbieter von innovativen Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssystemen sowie technischen Dienstleistungen.

Die Unternehmensgruppe entwickelt maßgeschneiderte Konzepte zur Steuerung und
Rationalisierung betrieblicher Abläufe in den
Bereichen Mobilität und digitale Infrastruktur.
Das Leistungsspektrum ist untergliedert in vier
Geschäftsbereiche:

MOBILFUNK- UND KOMMUNIKATIONS-SYSTEME FÜR SCHIENENGEBUNDENEN VERKEHR (ZUGFUNK)



Lösungen für die Sprach- und Datenkommunikation im Zugverkehr über analoge sowie digitale Mobilfunknetze (GSM-R, 4G, 5G/FRMCS). Dazu gehören Cab-Radios, die weltweit in mehr als 40 Ländern im Einsatz sind, Funkmodule, Daten- und Handfunkgeräte sowie FRMCS-taugliche Komponenten und Systeme.

FAHRGASTINFORMATION



Stationäre visuelle und akustische Systeme für den Innen- und Außenbereich informieren aktuell, umfassend und konsistent mittels unterschiedlicher Medien über den gesamten Reiseverlauf und gewährleisten eine hohe Informationsqualität. Die Funkwerk Mobility Platform bietet eine offene und standardisierte Plattform, die verschiedenste Daten im Mobilitätsumfeld sammelt, auswertet, verteilt und kundenfreundlich visualisiert.

SICHERHEITSLÖSUNGEN



Integrierte Sicherheitslösungen, ganzheitlich konzipiert, mit langjährigem Know-how projektiert herstellerunabhängig realisiert:

Das Leistungsspektrum dieses Geschäftsbereichs umfasst modernste Sicherheitstechnik für Verkehrsinfrastruktur, Industrie, Behörden und kritische Infrastrukturen (KRITIS). Mit den Software-Plattformen vipro.gms® und posa.palleon werden komplexe Lösungen zum integrierten Management für verschiedenste Anwendungen in Leitstellen oder Einsatzzentralen realisiert.

TECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN



Die Hörmann Kommunikation & Netze GmbH
(KN) bietet technische Dienstleistungen in den
Bereichen Kommunikations- und Bahntechnik,
Industrieanlagenbau, Leitungsbau, Beleuchtung
& Regenerative Energien und Engineering. Als
einer der führenden Full-Service-Partner ist das
Unternehmen deutschlandweit und international
aktiv und agiert insbesondere im Bereich der
kritischen Infrastrukturen. Abgerundet wird das
Leistungsspektrum des Funkwerk-Konzerns durch
ein umfassendes Serviceangebot in den Bereichen
Engineering- und Dokumentationsleistungen,
Schulung, Support, Wartung und Instandhaltung
sowie die Reparatur der Anlagen und Systeme.

Management für verschiedenste Anwendungen in ein umfassendes Serviceangebot in den Bereichen

Leitstellen oder Einsatzzentralen realisiert. Engineering- und Dokumentationsleistungen,

Schulung, Support, Wartung und Instandhaltung

sowie die Reparatur der Anlagen und Systeme.

STRUKTUREN & STRATEGIEN FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Nachhaltigkeitsorganisation

Die Gesamtverantwortung für die strategische Ausrichtung des Konzerns, einschließlich des Thema Nachhaltigkeit, obliegt dem Vorstand der Funkwerk AG. Dies umfasst auch die Freigabe dieses Nachhaltigkeitsberichts. Der Vorstand ist Mitglied des "Lenkungsausschusses Nachhaltigkeitsmanagement" der Hörmann-Gruppe. Für die Entwicklung, Koordination und Umsetzung der konzernweiten Nachhaltigkeitsstrategie, -aktivitäten sowie die Erstellung dieses Berichts, hat der Vorstand mit Dr. Johannes Leutloff bereits im Jahr 2018 einen Nachhaltigkeitsbeauftragten berufen. Dieser berichtet direkt an den Vorstand und informiert diesen über laufende Entwicklungen zu Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG).

Aufgrund der stetig steigenden Anforderungen, insbesondere an die Berichterstattung, ist im kommenden Jahr der Aufbau eines zentralen Nachhaltigkeitsteams auf Konzernebene geplant. Bereits heute wird der Nachhaltigkeitsbeauftragte auf Konzernebene für die Bereiche Geschäftsethik. Compliance sowie Datenschutz durch den Datenschutz- und Compliancebeauftragten Jörg Walter unterstützt. Für den Bereich IT-Sicherheit wurde 2022 Sven Mendler zum Chief Information Security Officer der Funkwerk-Gruppe ernannt. Die Steuerung der Themen Human Resources (HR), Soziales Engagement sowie nachhaltige Beschaffung erfolgt bisher dezentral in den Tochtergesellschaften der Funkwerk AG, wird aber maßgeblich durch zentrale Richtlinien der Funkwerk AG für die ganze Gruppe beeinflusst.

Die Umsetzung, Koordination und Überwachung der konzernweiten Nachhaltigkeitsstrategie erfolgt in den Tochtergesellschaften der Funkwerk AG durch die Geschäftsführungen, die zum Teil Nachhaltigkeitskoordinatoren in ihren Gesellschaften zur Unterstützung benannt haben.

Nachhaltigkeitsmanagement

Das Nachhaltigkeitsmanagement in unserer Unternehmensgruppe ist darauf ausgerichtet, die zuvor definierten Nachhaltigkeitsziele systematisch zu verfolgen und kontinuierlich zu verbessern. Es umfasst die Planung, Umsetzung und Kontrolle aller Maßnahmen, die zur Erreichung unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Ziele beitragen. Der Nachhaltigkeitsbeauftragte koordiniert die gruppenweiten Aktivitäten und stellt sicher, dass alle Einheiten im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie handeln. Dabei werden regelmäßige Schulungen und Workshops durchgeführt, um das Bewusstsein und die Kompetenzen der Mitarbeiter zu stärken.

Zudem werden konzernweite Nachhaltigkeitsrichtlinien entwickelt, die alle Tochtergesellschaften
befolgen müssen. Anpassungen der Richtlinien an
die lokalen Gegebenheiten und Anforderungen der
einzelnen Tochtergesellschaften sind möglich.
Das Monitoring und Reporting der Fortschritte
erfolgt durch einheitliche Indikatoren und
Kennzahlen (KPIs), die in allen Gesellschaften
angewendet werden.

Diese Daten werden zentral erfasst und ausgewertet, um Transparenz zu gewährleisten und mögliche Verbesserungsbereiche zu identifizieren. Um die Einhaltung von branchenüblichen Nachhaltigkeitsstandards sicherzustellen und auch Best Practices innerhalb der Funkwerk-Gruppe zu fördern, lassen wir uns jährlich durch EcoVadis auditieren und zertifizieren.

Derzeit wird in einzelnen Tochtergesellschaften eine Zertifizierung nach ISO 14001 geprüft. Gruppenweit wird mittelfristig eine Zertifizierung nach dem Eco Management and Audit Scheme (EMAS) evaluiert.

Durch diesen strukturierten und integrierten Ansatz des Nachhaltigkeitsmanagements tragen wir dazu bei, unsere Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft zu erfüllen und gleichzeitig langfristigen wirtschaftlichen Erfolg zu sichern.



STRUKTUREN & STRATEGIEN FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Nachhaltigkeitsstrategie

Funkwerk hat bereits im Jahr 2021 mit der Veröffentlichung seines Nachhaltigkeits-Statements, welches Sie auch am Ende dieses Berichts finden, klar hervorgehoben, dass wir uns uneingeschränkt zum Prinzip der Verantwortung für die Zukunft bekennen. Wir nehmen unsere ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung, die aus unserer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst, ernst. Die Auswirkungen unseres eigenen unternehmerischen Handelns auf die Umwelt versuchen wir zu minimieren. beispielsweise indem wir die Energieeffizienz in unseren Werken steigern, regenerative Energien nutzen, Ressourcen schonend einsetzen und Abfall vermeiden. Zudem achten wir ethische Grundsätze und soziale Geschäftspraktiken, gewährleisten angemessene Arbeitsbedingungen für unsere Belegschaft sowie Nachhaltigkeit in der Lieferkette und streben eine kontinuierliche Verbesserung unseres Handelns an.

Nach Abschluss der im kommenden Jahr geplanten Wesentlichkeitsanalyse, bei der wir die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen für unser Unternehmen identifizieren, werden wir unser Nachhaltigkeits-Statement überarbeiten und in eine dezidierte "Nachhaltigkeitsstrategie 2030" überführen. Der Dialog mit unseren Stakeholdern wird dabei ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie werden. Ihre Erwartungen und Anregungen sind für uns von großer Bedeutung und fließen in die Gestaltung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten und Berichterstattung ein.

Als Teil der HÖRMANN-Gruppe unterstützen wir zudem bereits heute aktiv die Nachhaltigkeitsstrategie der HÖRMANN-Gruppe (https://www.hoermanngruppe.com/de/unternehmen/nachhaltigkeit).

Dies umfasst u.a. das Unterstützen der Ziele des Pariser Klimavertrags und Reduzierung unserer CO2- Emissionen (Scope 1 und 2) um 42 % bis 2030 sowie eine Klimaneutralität bis ins Jahr 2045 (inkl. Scope 3) zu erreichen.

Partnerschaften

Partnerschaften und Netzwerke im Bereich der Corporate Social Responsibility (CSR) spielen für uns eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele. Durch die Zusammenarbeit mit externen Partnern, NGOs, Branchenverbänden und anderen Interessengruppen erweitern wir unser Wissen und unsere Ressourcen, um innovative Lösungen für Nachhaltigkeitsherausforderungen zu entwickeln. Diese Kooperationen ermöglichen es uns, von den Erfahrungen und Best Practices anderer zu lernen und gemeinsam wirkungsvolle Projekte umzusetzen.

Darüber hinaus beteiligen wir uns aktiv an verschiedenen CSR-Initiativen und Netzwerken, um unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft zu stärken und einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten.
Um uns mit anderen nachhaltig wirtschaftenden Unternehmen aus dem Bundesland Thüringen austauschen zu können, nehmen wir daher seit

2019 an dem Nachhaltigkeits-Abkommen "NAThüringen" teil. Bei dieser freiwilligen Vereinbarung zwischen der Thüringer Wirtschaft und der Landesregierung geht es maßgeblich um Vernetzung sowie die Umsetzung ressourcenschonender Maßnahmen.

Von der Industrie-und Handelskammer Erfurt wurden wir dafür 2023 zum zweiten Mal für nachhaltiges Wirtschaften ausgezeichnet.

Unsere Tochtergesellschaft Hörmann Kommunikation & Netze GmbH in Kirchseeon beteiligt sich seit 2023 an ÖKOPROFIT, einem Kooperationsprojekt zwischen Kommunen und Betrieben. Die teilnehmenden Unternehmen entwickeln innerhalb eines Jahres ein Umweltmanagementsystem.

Nach der Definition von Maßnahmen, die zur Entlastung der Umwelt und der gleichzeitigen Einsparung von Kosten beitragen sollen, folgt die Festlegung konkreter Ziele und deren Umsetzung. Am Ende des Prozesses steht die Auszeichnung als ÖKOPROFIT-Betrieb.



DAS BERICHTSJAHR 2023



Das Berichtsjahr 2023 war geprägt von zahlreichen bedeutenden Ereignissen und Entwicklungen, die unser Engagement und unsere Fortschritte in den verschiedensten Bereichen eindrucksvoll unterstreichen.

Funkwerk konnte seinen Markterschließungsgrad weiter ausbauen durch den Erwerb der Mehrheitsbeteiligung an der polnischen Radionika Sp. z o.o. in Krakau. Die Gesellschaft ist auf die Entwicklung und Herstellung von Zugfunkterminals sowie Kommunikationssystemen für Eisenbahninfrastrukturen spezialisiert, ermöglicht den weiteren Ausbau unseres Lösungsportfolios und schafft zusätzliche Entwicklungsressourcen.

Die Führung der Geschäfte obliegt dem Vorstand der Funkwerk AG. Kerstin Schreiber, seit 2013 im Vorstand, ist Sprecherin des Gremiums und leitet die Geschäftsbereiche Zugfunk und Technische Dienstleistung. Außerdem ist sie verantwortlich für die Querschnittsfunktionen Finanz- und Rechnungswesen, Steuern, Controlling und

Investor Relations. Zum 1. Februar 2023 erfolgte eine Erweiterung des Vorstands der Funkwerk AG durch Dr. Falk Herrmann, zuständig für die Geschäftsbereiche Sicherheitslösungen sowie Fahrgastinformation und die bereichsübergreifenden Funktionen Informationstechnik, Cybersecurity und Digitalisierung.

Nach zwei Jahren intensiver Bauarbeiten am Stammsitz der Funkwerk-Unternehmensgruppe in Kölleda wurden 2023 die Neubauprojekte und Erweiterungsinvestitionen im Wesentlichen abgeschlossen. Bei der Planung und Fertigstellung spielten Aspekte der Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle, insbesondere Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz wurden konsequent umgesetzt. Das neue Verwaltungsgebäude wurde im Juni bezogen und der Erweiterungsbau mit einer zusätzlichen Produktionsfläche von etwa 1.200 m² nahm wie geplant im November den Betrieb auf. Für den zentralen Produktionsstandort konnten damit die bis dato voll ausgelasteten Kapazitäten an das seit Jahren wachsende Geschäftsvolumen

angepasst werden. Parallel wurden die bestehenden Fertigungsanlagen und bereits vorhandene Büroflächen modernisiert. In diesem Zusammenhang konnten Prozesse weiter optimiert und eine moderne Arbeitsplatzumgebung für alle Mitarbeiter geschaffen werden. Beide Gebäude zeichnen sich durch eine Vielzahl von Nachhaltigkeitsaspekten aus, die den neuesten Stand der Technik repräsentieren.

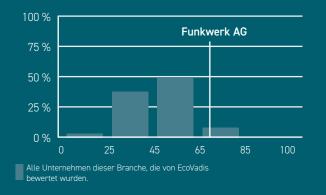
Auch im eigenen Produktportfolio zeigen wir stetig unsere Affinität zur Innovation. Das Funkwerk CRLT.50, eine kompakte Kommunikationseinheit basierend auf 5G-Mobilfunk, gewann 2023 den Innovationspreis Thüringen in der Kategorie "Digitales & Medien".

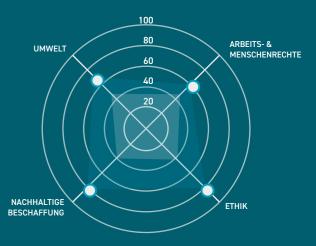
Die Jury bescheinigte uns "Vorreiter im Bahnverkehr" zu sein und ein "Produkt auf Welthöhe" geschaffen zu haben. Eine neue Generation von Info-Monitoren für Bahnhöfe und Empfangsgebäude sowie ein innovatives digitales Fußgängerleitsystem für die Stuttgart Marketing GmbH,

welches im Finale des Deutschen Tourismuspreis 2023 den zweiten Platz errang, wurden entwickelt. Die Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen listet Funkwerk seit 2023 als "Hidden Champion" in der Reihe der Thüringer Weltmarkt- und Technologieführer.

Im jährlichen EcoVadis-Nachhaltigkeitsrating, welchen wir uns im ersten Halbjahr 2023 unterzogen hatten, konnten wir unsere Punktzahl erneut steigern und sind weiterhin Inhaber der Silber-Medaille. Zudem gehören wir zu den besten 8% (im Vorjahr 25%) der von EcoVadis bewerteten Unternehmen und sogar zu den oberen 4% (im Vorjahr 10 %) der beurteilten Unternehmen in der Herstellung von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik. Auf dem erreichten Ergebnis wollen wir uns aber nicht ausruhen und streben bei der erneuten Auditierung eine Verbesserung an.

Verteilung der Gesamtbewertungen





Alle Unternehmen dieser Branche, die von EcoVadis be-

Funkwerk AG

wertet wurden.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023 UNTERSTÜTZUNG DER AGENDA 2030

UNTERSTÜTZUNG DER AGENDA 2030

Die Vereinten Nationen (UN) verabschiedeten im Jahr 2015 die Agenda 2030 als Weltzukunftsvertrag für eine gerechtere und nachhaltigere Zukunft. Die 2030-Agenda mit ihren 17 Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals, SDGs) und den dazugehörigen 169 Unterzielen ist ein umfassender programmatischer Rahmen zur Verwirklichung einer weltweiten nachhaltigen Gesellschaft – sie ist der Zukunftsvertrag der Weltgemeinschaft für das 21. Jahrhundert. Die Innovations- und Investitionskraft der Wirtschaft ist dabei für das Erreichen der SDGs elementar. Die SDGs formulieren nicht nur Herausforderungen, für deren Bewältigung die Beteiligung von Unternehmen unerlässlich ist. Sie ermöglichen

es Unternehmen auch. Risiken und Potenziale zu identifizieren, die durch verantwortungsvolle und nachhaltige Unternehmensführung angegangen werden können. Die Funkwerk-Gruppe unterstützt die Umsetzung der 17 Ziele der UN für eine nachhaltige Entwicklung. Sie sind Gradmesser unserer wirtschaftlichen Tätigkeit.



7 BEZAHLBARE UNI SAUBERE ENERGI



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND

WIRTSCHAFTS-

WACHSTUM

111

14 LEBEN UNTER WASSER



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND

INFRASTRUKTUR

15 LEBEN AN LAND



(=)



















Original-Grafik: https://www.17ziele.de/

IM FOKUS NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023

VERWALTUNGS- UND PRODUKTIONS-GEBÄUDE NACH DEM NEUSTEN STAND DER TECHNIK



Die technische Ausstattung der Gebäude wurde im Vorfeld sorgfältig geplant, um eine effiziente Nutzung von Ressourcen zu gewährleisten. Büros, Besprechungsräume und Sozialflächen werden durch ein zentrales Gebäudemanagementsystem gesteuert, dass Licht beispielsweise über Bewegungsmelder regelt. Zudem sind Steckdosen mit einer Ein-/Ausschaltautomatik versehen, um den Energieverbrauch zu minimieren. Ein besonderes Augenmerk liegt auf dem Heiz-/Kühldeckensystem, welches mit einer Wärmepumpe in Verbindung mit automatischen Jalousien betrieben wird. Wärmepumpen nutzen erneuerbare Energiequellen, was zu einer erheblichen Reduzierung des CO2-Ausstoßes im Vergleich zu herkömmlichen Heizsystemen führt.

Durch ihre hohe Energieeffizienz tragen Wärmepumpen dazu bei, den Verbrauch fossiler Brennstoffe zu minimieren und damit einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

Ein weiteres Highlight ist die Photovoltaik-Anlage auf dem Dach des Produktionsgebäudes. Mit einer regenerativen Kapazität von 90 kWp trägt diese Anlage zur Dekarbonisierung bei und erzeugt emissionsfreien Strom, der die Umweltbelastung durch den Standort reduziert.

Die Bedeutung von Nachhaltigkeit für die Funkwerk AG zeigt sich nicht nur in technischen Innovationen, sondern auch in weiteren Initiativen wie dem Aufstellen von Bienenstöcken auf dem Firmengelände, der Teilnahme an Sportveranstaltungen und in Spenden an lokale Vereine. Diese vielfältigen Aktivitäten unterstreichen das Engagement des Unternehmens für eine nachhaltige Zukunft und seinen Beitrag zum Umweltschutz und zur sozialen Verantwortung.

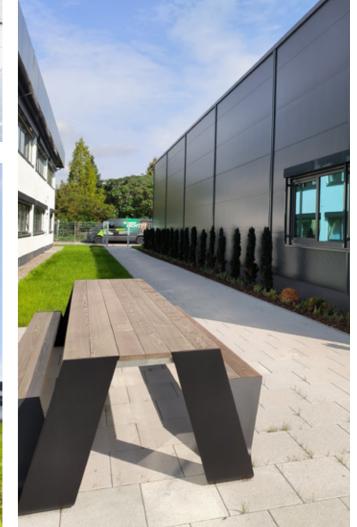




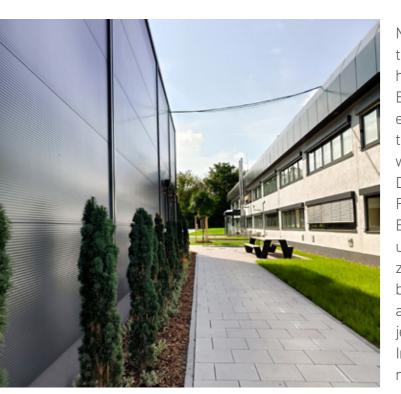








UMWELT



Neben der Inbetriebnahme unseres neuen Verwaltungs- und Produktionsgebäudes (siehe S. 22/23) haben wir gemeinsam mit einer spezialisierten Beratungs- und Planungsgesellschaft eine Analyse erstellt, um zu untersuchen, wie der Produktionsstandort in Kölleda mittel- und langfristig weitgehend energieautark versorgt werden kann. Diese Untersuchung ist Teil unserer Strategie zur Förderung von Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Es wurden verschiedene Möglichkeiten geprüft, um genau die Menge an Energie selbst zu erzeugen, die das Unternehmen am Standort verbraucht. Das Ergebnis zeigt, dass eine vollständige autarke Versorgung grundsätzlich möglich wäre, jedoch aufgrund der sehr hohen notwendigen Investitionskosten aus wirtschaftlichen Gründen nicht vertretbar ist.







Auf Basis der vorliegenden Analyse werden in den kommenden beiden Jahren jedoch sinnvolle Teilprojekte definiert, die wirtschaftlich tragfähig und zeitlich konkret umsetzbar sind. Diese Projekte werden nicht nur zur Reduktion unseres CO²-Fußabdrucks beitragen, sondern auch einen wichtigen Schritt in Richtung einer nachhaltigeren und umweltfreundlicheren Produktion darstellen.

Im Herbst 2023 konnten wir bereits den zweiten Jahrgang unseres Funkwerk-Honigs ernten. In Zusammenarbeit mit der Imkerei Triebel aus Kölleda haben wir auf unserem Firmengelände drei Bienenstöcke aufgestellt. Mit diesem Projekt setzen wir ein Zeichen für die Wichtigkeit von Bienen für unseren Ökokreislauf und gegen das in den vergangenen Jahren zunehmende Bienensterben. Unsere Bienenstöcke auf dem Firmengelände sind ein weiteres Beispiel für unser Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Sie verdeutlichen unseren Einsatz für eine gesunde Umwelt und einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen.









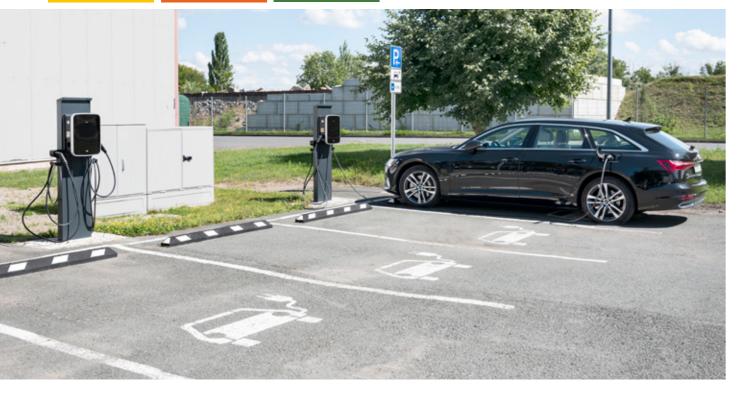


UMWELT NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023 **UMWELT**









Im Jahr 2023 haben wir begonnen, neben Hybrid-Fahrzeugen auch die ersten Batterie-Elektrofahrzeuge (BEV) als Dienstwagen und Poolfahrzeuge einzusetzen. Obwohl ein vollständiger Wechsel auf Elektrofahrzeuge derzeit noch nicht möglich ist, insbesondere aufgrund der langen Distanzen, die im Service- und Vertriebsbereich zurückgelegt werden müssen, werden wir unseren Fuhrpark jährlich schrittweise auf alternative Antriebsenergien umstellen. Dies stellt einen wichtigen Beitrag zur Reduzierung der Umweltbelastung dar.

Im Berichtsjahr 2023 hat die Funkwerk-Gruppe ihre Bemühungen verstärkt und erstmals die vorgelagerten Scope-3-Emissionen bewertet. Scope-3-Emissionen sind indirekte Emissionen, die aus Aktivitäten resultieren, die zwar nicht direkt von Funkwerk kontrolliert werden, aber dennoch auf ihre Tätigkeiten zurückzuführen sind. Diese umfassen unter anderem vorgelagerte Lieferantenemissionen. Zur Ermittlung dieser Emissionen hat Funkwerk die Spend-Based-Methode verwendet.

in: t CO₂e



GRI-KENNZAHLEN

ΓHG-Emissionen und -Intensitäten		
GRI 305-1, 305-2, 305-4		
n t CO2e	2023	2022
Scope 1	2007	1860
Scope 2		
marktbasiert	485	460
standortbasiert	502	555
Gesamt (Scope 1+2) marktbasiert	2492	2320
n t CO2e/Mio. EUR Umsatz	2023	2022
THG-Intensität Umsatz	15,9	17,6
n t CO2e/Mitarbeiter	2023	2022
FHG-Intensität Mitarbeiter	3,60	3,70

THG-Emissionen (Scope 3)		
GRI 305-3		
in t CO2e	2023	2022
Scope 3		
3.1 Eingekaufte Waren- und Dienstleistungen	18.229	16.531
3.2 Invesitionsgüter	2.317	857
3.3 Energie- und brennstoffbezogene Aktivitäten	481	452
3.4 Vorgelagerter Transport und Distribution	42	52
3.5 Betriebsabfälle	37	32
3.6 Geschäftsreisen	154	119
3.7 Pendeln von Arbeitnehmern	874	874
3.8 Angemietete oder geleaste Sachanlagen	_	_
Gesamt	22.133	18.915

hrzeugflotte nach Antriebsart		
	2023	2022
	in Stk	in Stk
ektrofahrzeuge	9	6
V	18	9
brid	51	48
CV	0	0
rbrenner	239	214
nzin	62	51
esel	728	469
mme	248	220

Energieverbrauch			
GRI 302-1			_
	2023	2022	
in MWh	in MWh	in MWh	
Brennstoffverbrauch aus nicht erneuerbaren Energien	8.519	7.853	
davon Benzin	218	209	
davon Diesel	6.894	6.755	
davon Erdgas	1.217	890	
davon Heizöl	189	-	
davon Flüssiggas (LPG)		-	
Stromverbrauch eingekaufter Strom	1.296	1.202	1
davon aus gemischten Quellen¹	1.237	1.202	2
davon aus erneuerbaren Quellen²	59	-	
Stromverbrauch eigenerzeugter Strom aus erneuerbaren Quellen		-	
davon aus erneuerbaren Quellen	-	-	1
Wärmeenergieverbrauch	164	266	
davon Fernwärme	164	266	1
Verkaufter Energie		_	
davon Strom aus erneuerbaren Quellen	-	-	
Gesamtenergieverbrauch	9.979	9.321	

_								
⊢ :	\sim	ra		ınt	\sim	20	+	ł
ட	ΗС	ıч		II IL	_	1151	tä	Ł
_		. ച	_					7

GRI 302-1		
011 302 1	2023	2022
in MWh/ Mio. EUR Umsatz	63,8	70,6
in MWh/ Mitarbeitende	14,6	14,7

"Die Berechnung der Energiemengen erfolgt nach den vom Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle veröffentlichten Umrechnungsfaktoren. Enthaltene Energiequellen: Strom, Erdgas, Fernwärme, Flüssiggas (LPG), Heizöl, Diesel, Benzin"

- 1 Standard-Strommix aus dem öffentlichen Netz
- 2 Entsprechend zertifizierter Grünstromverträge

F	١	bi	fa	U	ln	n	е	n	a	е

2023		2022	
in t	in %	in t	in %
226		281	
217	96,0%	281	100,0%
17		15	
10	58,8%	-	0,0%
	in t 226 217 17	in t in % 226 217 96,0% 17	in t in % in t 226 281 217 96,0% 281 17 15

Abfallmenge nach Art der Entsorgung

2023		2022	
in t	in %	in t	in %
226		282	
61	26,8%	74	26,3%
-	0,0%	32	11,2%
145	64,0%	165	58,5%
137	60,5%	162	57,5%
8	3,5%	3	1,1%
17	7,7%	10	3,5%
4	1,6%	1	0,5%
	in t 226 61 - 145 137 8 17	in t in % 226 61 26,8% - 0,0% 145 64,0% 137 60,5% 8 3,5% 17 7,7%	in t in % in t 226 282 61 26,8% 74 - 0,0% 32 145 64,0% 165 137 60,5% 162 8 3,5% 3 17 7,7% 10

^{*} inklusive Schrott und Metalle

Recyclingquote

	2023	2022	
Recycling zugeführte Abfallmenge/Gesamtabfallmenge	26,8%	26,3%	

Abfallintensität

	2023	2022
in t/ Mio. EUR Umsatz	1,4	2,1
in t/ Mitarbeitenden	0,3	0,4

Wasserentnahme

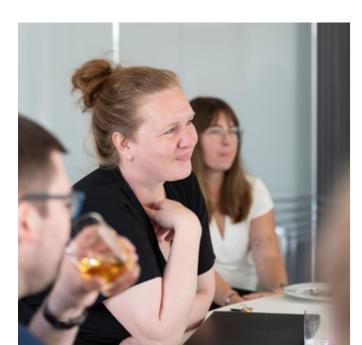
GRI 303-3, 303-5				
	2023		2022	
	in m³		in m³	
Absolute Wasserentnahme	3.529		2.546	
von anderen Unternehmen bezogenes Wasser	-		-	
Frischwasser	3.529	100,0%	2.546	72,1%
Oberflächenwasser	-	0,0%	-	0,0%
Grundwasser	447	12,7%	-	0,0%
von öffentlichen bzw. privaten Wasserwerken	3.082	87,3%	2.546	72,1%
andere Quellen (> 1.000 mg/l vollständig gelöste Feststoffe)	-	0,0%	-	0,0%
Wiederverwendetes Wasser	113		120	

GRI 303-4				
GRI 303-4	2023		2022	
		in 0/		in 0/
Alexandria Western Color Color Color	in m3	in %	in m3	in %
Absolute Wasserrückführung	3.642	22.22/	2.666	100.00/
Abwasser	3.637	99,9%	2.666	100,0%
in öffentliche Kanalisation eingeleitet	3.637		2.666	
in Oberflächengewässer eingeleitet	_		_	
in das Grundwasser eingeleitet	-		-	
zur Wiederverwendung in einem anderen Unternehmen	-		-	
Behandeltes Wasser	-		-	
in öffentliche Kanalisation eingeleitet	-		-	
in Oberflächengewässer eingeleitet	-		-	
in das Grundwasser eingeleitet	-		-	
zur Wiederverwendung in einem anderen Unternehmen			-	
Unbehandeltes Abwasser	3.637		2.666	
in öffentliche Kanalisation eingeleitet	3.637		2.666	
in Oberflächengewässer eingeleitet	-		-	
in das Grundwasser eingeleitet	-		-	
zur Wiederverwendung in einem anderen Unternehmen	-		-	
Verflüchtigtes Wasser	5	0,1%	-	0,0%

	nsität
2023 2022	
22 / 10 2	ID Umaata
22,6 19,3	JR Umsatz
5.2 / ()	pitondon
5,2	eitenden

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
HUMAN RESOURCES (HR)

HUMAN RESOURCES (HR)









Die Funkwerk-Gruppe hat auf der Plattform kununu einen Score von 4,5 (von 5 möglichen Punkten) und eine 90%ige Weiterempfehlungsquote. Somit wurden wir als "Top Company" 2023 ausgezeichnet. Diese hohe Bewertung und die Auszeichnung als "Top Company" sind ein Beleg für unsere kontinuierlichen Bemühungen, ein attraktives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir sind stolz darauf, dass unsere Mitarbeiter uns als Arbeitgeber schätzen und uns weiterempfehlen. Dies motiviert uns, weiterhin Maßnahmen zu ergreifen, die zur Zufriedenheit und zum Wohlbefinden unserer Belegschaft beitragen.

Als Teil unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements fand im Mai 2023 in Zusammenarbeit mit der AOK Plus in der Konzernzentrale in Kölleda ein großer Gesundheitstag statt. Dabei konnten die Mitarbeiter unter anderem an einem Screening "Rückenmobil" sowie Workshops zu den Themen "Gesunde Pause" und "Stressbewältigung/Entspannung" teilnehmen. Darüber hinaus finden auch an den anderen Standorten regelmäßig Workshops, Schulungsangebote und Grippeschutzimpfungen statt. Auf dem offiziellen Instagram-Kanal der Funkwerk-Gruppe geben wir regelmäßige Tipps zum gesunden und sicheren Arbeiten. Hierdurch schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das sowohl die körperliche als auch die geistige Gesundheit unterstützt und langfristig zur Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter beiträgt.

Unter Berücksichtigung der von uns erhobenen Kennzahlen nach GRI haben wir im Bereich HR für die kommenden Jahre zwei wesentliche Schwerpunkte identifiziert. Einerseits waren im Berichtsjahr über 40% der Mitarbeiter über 50 Jahre alt. Zum anderen hat sich unsere Fluktuationsrate auf 15 % erhöht. Im Hinblick auf die Altersstruktur werden wir Strategien entwickeln.

Im Jahr 2023 wurde der wichtige Prozess der

jährlichen Mitarbeitergespräche neu aufgesetzt

und einheitlich formalisiert. Hierzu erhielten die

Abteilungsleiter einen neuen Gesprächsbogen,

der als Orientierung dient und sicherstellt, dass

werden. Dazu gehören unter anderem individuel-

les Feedback für den jeweiligen Mitarbeiter sowie

Schulungsbedarfs für die kommenden Jahre. Bei

ausgewählten Mitarbeiter kann zudem ein indivi-

dueller Entwicklungs- und Karriereplan erstellt

bestimmte Kernthemen jedes Jahr adressiert

die gemeinsame Festlegung des persönlichen

um den Wissenstransfer zwischen erfahrenen und jüngeren Mitarbeiter zu fördern und altersgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen. Dies umfasst auch gezielte Weiterbildungs- und Gesundheitsprogramme, um die langfristige Beschäftigungsfähigkeit unserer Belegschaft sicherzustellen.

Bezüglich der erhöhten Fluktuationsrate wollen wir Maßnahmen ergreifen, um die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung zu verbessern. Dazu gehören regelmäßige Mitarbeiterbefragungen, die Förderung einer offenen und wertschätzenden Unternehmenskultur sowie attraktive Karriereentwicklungsmöglichkeiten.











Julia Garbers (HR)

36

werden.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
HUMAN RESOURCES (HR)

GRI-KENNZAHLEN

(Jesch	lechter\	verteilung
CCCCII	CCIICCI 1	v Ci tCitalia

GRI 405-1				
	2023		2022	
		in %		in %
Mitarbeitende Gesamt*	685		635	
Frauen	168	24,6%	146	23,0%
davon in Führungspositionen	12	7,1	14	9,6
Männer	517	75,4	489	77
davon in Führungspositionen	55	10,6	46	9,4

^{*}Zahl der Arbeitnehmer nach § 267 Abs. 5 HGB

Altersgruppenverteilung

GRI 405-1		
	2023	
		in %
Mitarbeitende Gesamt	685	
davon unter 30 Jahre	89	11,4%
30-50 Jahre	329	46,3%
über 50 Jahre	290	42,3%
divers	-	0,0%
davon unter 30 Jahre	-	0,0%
30-50 Jahre	-	0,0%
über 50 Jahre	-	0,0%
Frauen	168	24,6%
davon unter 30 Jahre	12	6,9%
30-50 Jahre	83	49,1%
über 50 Jahre	74	44,0%
Männer	517	75,4%
davon unter 30 Jahre	66	12,8%
30-50 Jahre	235	45,4%
über 50 Jahre	216	41,7%

Anteil schwerbehinderter Menschen GRI 405-1

	2023	2022
Beschäftigungsquote schwerbehinderter		
Menschen	2,9%	3,3%

Anteil durch Arbeitnehmervertretungen abgedeckter Mitarbeiter

2023	2022
	2023

Anteil durch Arbeitnehmervertretungen			
abgedeckter Mitarbeiter	80%	77%	

Fluktuationsrate

GRI 401-1

	2023	2022
Fluktuationsrate	15,4%	12,7%

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

GRI 403-9			
	2023	2022	
Meldepflichtige nicht tödliche Arbeitsunfälle	10	15	
Tödliche Arbeitsunfälle	0	0	
1.000-Mann-Quote	14,6	28,0	

Mitarbeiterförderung und -Entwicklung

RI 404-2		
	2023	2022
uszubildende und Duale Studenten	24	27
usbildungsquote	3,5%	4,3%
Veiterbildungsausgaben je Mitarbeiter	-	-

UNTERNEHMENSETHIK & INFORMATIONSSICHERHEIT









Integrität und ethisches Verhalten sind für uns essenziell. Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung, Betrug und Missbrauch etabliert und setzen höchste ethische Standards für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner. Dies haben wir im Detail in der Compliance-Richtlinie der Funkwerk AG geregelt. Alle Mitarbeiter, insbesondere Führungskräfte, sind verpflichtet, diese Prinzipien täglich umzusetzen. Verstöße können rechtliche und disziplinarische Folgen haben. Die Verantwortung für die Einhaltung liegt bei der Geschäftsführung bzw. dem Vorstand.

Wir führen regelmäßige Schulungen durch, um fairen Wettbewerb und den richtigen Umgang mit Zuwendungen zu gewährleisten. Unser Code of Conduct regelt alle Geschäftsbeziehungen und unser Compliance-Managementsystem wird regelmäßig überprüft und angepasst. Zur Sicherstellung der Integrität unserer Geschäftspartner setzen wir einen Due-Diligence-Prozess ein und haben eine neue Software zur Risikobewertung in unserer Lieferkette eingeführt. Diese verbessert die Transparenz und ermöglicht eine präzisere Risikoeinschätzung.

Im Berichtszeitraum 2023 wurden keine Vorfälle bekannt, die auf ein Fehlverhalten von Lieferanten oder Mitarbeiter der Funkwerk-Gruppe hindeuteten und Disziplinarmaßnahmen erfordert hätten. Ferner gab es keine anhängigen oder abgeschlossenen Verfahren gegen die Gruppe aufgrund von Korruption, wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung. Folglich wurden im Berichtszeitraum keine Bußgelder und keine nicht-monetären Strafen gegenüber der Funkwerk Gruppe und/oder Mitarbeitern verhängt.

Im Jahr 2023 sahen wir uns erneut größeren Kompromittierungsversuchen ausgesetzt. Dank unserer etablierten Prozesse und des Informationsmanagementsystems nach ISO/IEC 27001 konnten wir jedoch größeren Schaden für die Funkwerk-Gruppe verhindern.

Leider kam es im Berichtszeitraum zu einem schweren Datenschutzvorfall bei einem unserer Dienstleister, bei dem auch personenbezogene Daten von Mitarbeiter betroffen waren. Wir haben umgehend technische Maßnahmen zur Eindämmung der Sicherheitslücke ergriffen und die, Betroffenen, Polizei sowie die Datenschutzbehörden informiert.

Kennzahlen

Anzahl Diskrimierungsvorfälle	0
Anzahl Compliance-Verstöße	0
Anzahl Whistleblowing-Verfahren	0
Anzahl Datenschutzvorfälle	1
Anzahl IT-Sicherheitsvorfälle	8

SOZIALES ENGAGEMENT

Unser Engagement im sozialen Bereich ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und wir versuchen unsere Aktivitäten in dieser Hinsicht stetig weiter auszubauen und uns für die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter, Partner und der Gemeinschaft einzusetzen.

In einer jährlichen Studie im Auftrag der Wirtschaftswoche über die 1000 wertvollsten Arbeitgeber für das Gemeinwohl in Deutschland konnten wir im Jahr 2023 unsere Platzierung zum Vorjahr um beeindruckende 107 Plätze verbessern. Diese Untersuchung bewertet die Wahrnehmung der Unternehmen durch die Menschen in der Region.

Die Befragten vergaben Schulnoten auf einer Skala von 1 (ausgezeichnet) bis 5 (schlecht). Insgesamt umfasste die Rangliste 2121 Unternehmen. Funkwerk gehört nun mit einem "sehr hohen Gemeinwohlbeitrag" (im Vorjahr "hoher Gemeinwohlbeitrag") zu den besten 16 % der gelisteten Unternehmen und übertrifft damit bekannte Größen wie Porsche, s.Oliver, Vodafone, TUI-Group und Lufthansa.

Funkwerk fördert seit jeher regionale Vereine und soziale Projekte durch Geld- und Sachspenden, insbesondere in den Bereichen Sport, Bildung und Kultur. Unsere Unterstützung erstreckt sich über verschiedene Initiativen, die einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaft und die Lebensqualität in den Regionen haben, in denen wir tätig sind.

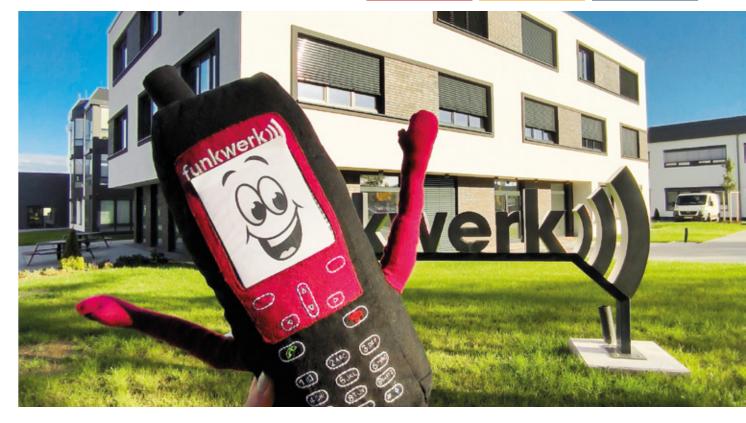
- Sport: Wir unterstützen lokale Sportvereine, um körperliche Aktivität und Teamgeist zu fördern. Sportliche Betätigung trägt nicht nur zur Gesundheit bei, sondern stärkt auch den sozialen Zusammenhalt und bietet Kindern und Jugendlichen sinnvolle Freizeitbeschäftigungen.
- Bildung: Durch unsere Spenden an Bildungseinrichtungen und -projekte tragen wir zur Verbesserung der Bildungsqualität und Chancengleichheit bei. Wir unterstützen Schulen und Bildungsprogramme, die jungen Menschen Zugang zu besseren Lernmöglichkeiten bieten und sie auf eine erfolgreiche Zukunft vorbereiten.
- Kultur: Unsere Förderung kultureller Projekte bereichert das kulturelle Leben in der Region und fördert das Verständnis und die Wertschätzung für Kunst und Kultur. Kulturprojekte stärken das Gemeinschaftsgefühl und tragen zur Schaffung einer lebendigen und vielfältigen Gesellschaft bei.

Im November 2023 haben wir unser neues Maskottchen vorgestellt, welches künftig als charmanter Markenbotschafter und Werbeträger die Firma Funkwerk repräsentiert. "Funkbert" wurde in liebevoller Handarbeit durch eine Mitarbeiterin genäht und in der Form unserem GSM-R Funkgerät focX® nachempfunden. Das Maskottchen bereichert unseren Instagram-Account, auf dem Berufsbilder und Arbeitsbereiche bei Funkwerk transparent erklärt werden. Dort wird neben unserem Portfolio auch deutlich gemacht, wie unsere Produkte entstehen und wo sie final eingesetzt werden. Durch diese Präsenz schafft Funkbert eine emotionale Verbindung sowohl zu unseren Mitarbeitern als auch zu unseren Zielgruppen. Diese emotionale Bindung trägt maßgeblich zur positiven Wahrnehmung des Unternehmens bei und stärkt unsere









42

Markenidentität.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Kennzahlen

Anzahl Kern-Lieferranten	412
Anzahl der Lieferanten mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschen- rechtsanforderungen enthalten	228
Anzahl Lieferanten, die Funkwerk-Verhaltenskodex unterzeichnet haben	228
Anzahl Lieferanten mit zertifiz. Umweltsystem (ISO 14001 oder vergleichbar)	39
Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde	0
Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die ein CSR-Audit vor Ort durchgeführt wurde	0
Anzahl der geprüften / bewerteten Lieferanten, die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau durchführen	0
Anzahl Einkäufer, die eine Schulung	

zur nachhaltigen Beschaffung

erhalten haben

Wir sind uns unserer unternehmerischen und sozialen Verantwortung bewusst und setzen uns dafür ein, diese in jedem Aspekt der Geschäftstätigkeit zu erfüllen. Die Funkwerk AG legt großen Wert darauf, Nachhaltigkeit entlang der gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette zu fördern. Die Umsetzung einer nachhaltigen Beschaffung in Unternehmen erfordert insofern einen umfassenden Ansatz, der alle Aspekte der Lieferkette berücksichtigt. Im Berichtsjahr haben wir die Analyse, Bewertung und Überwachung der Lieferketten aus diesem Grund weiter vertieft und intensiviert. Durch ein erweitertes Screeningverfahren stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten den gleichen hohen Standards in Bezug auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung entsprechen, wie wir sie als Unternehmen auch von uns selbst erwarten. Das am 1. Januar 2023 in Kraft getretene Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) ist eine neue gesetzliche Regelung, die Unternehmen dazu

verpflichtet, entlang ihrer Lieferkette die Einhaltung von Menschenrechten, Umweltstandards und sozialen Standards sicherzustellen. In diesem Zusammenhang soll gewährleistet werden, dass Unternehmen ihrer Verantwortung gegenüber den Menschen und der Umwelt entlang ihrer gesamten Lieferkette gerecht werden und potenzielle Risiken identifizieren und minimieren.

2023 erfolgte bei Funkwerk die Implementierung einer speziellen Software für das Lieferantenmanagement, die uns ein effizientes Screening und eine gründliche Risikoanalyse der Lieferanten gemäß den Anforderungen des LkSG ermöglicht. Diese Software unterstützt uns als Unternehmen dabei, noch transparenter und verantwortungsbewusster zu agieren und die geltenden rechtlichen Verpflichtungen und Dokumentationsanforderungen zu erfüllen.

Im Jahr 2023 haben wir im Bereich Verpackung bedeutende Fortschritte bei unseren Nachhaltigkeitsmaßnahmen erzielt. Im Servicebereich setzen wir verstärkt auf die Wiederverwendung von Umverpackungen, bevorzugen Kartonage und Papierbeutel und nutzen Knüllpapier als Füllmaterial – alles zu 100 % recycelbar. Zudem ersetzen wir herkömmliche PVC-Folien durch biologisch abbaubare Alternativen. Wenn der Einsatz von Kunststoff unvermeidbar ist, streben wir an, Mehrwegverpackungen mit unseren Lieferanten zu vereinbaren.

Zusätzlich setzen wir im E-Commerce-Bereich zunehmend auf die verfügbaren Filteroptionen, um bevorzugt lokale Anbieter und nachhaltig zertifizierte Produkte auszuwählen.

Diese Filtermöglichkeiten ermöglichen uns, gezielt nach Produkten zu suchen, die sowohl ökologische als auch soziale Standards erfüllen. Durch die Entscheidung für lokale Anbieter reduzieren wir Transportwege und damit verbundene CO-Emissionen. Gleichzeitig unterstützen wir Unternehmen, die umweltfreundliche und sozial verantwortliche Praktiken umsetzen.









Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip Verantwortung für die Zukunft und nehmen ihre ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr, die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.

UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT

PRÄAMBEL

Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend zusammen "Funkwerk") bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip Verantwortung für die Zukunft (Nachhaltigkeit) und nehmen ihre ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr, die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.

1. VERANTWORTUNG

Die Förderung der Nachhaltigkeitsziele von Funkwerk sowie die Kontrolle der getroffenen Maß-nahmen obliegen dem Vorstand der Funkwerk AG bzw. den Geschäftsführern in den Tochtergesellschaften. Diese können zu ihrer Unterstützung eine/n Nachhaltigkeitsbeauftragte/n berufen. Die Einhaltung der getroffenen Maßnahmen ist Aufgabe jedes Mitarbeiters.

2. UMWELTSCHUTZ

Funkwerk legt einen besonderen Wert auf die ökologischen Aspekte seiner Tätigkeit. In der Funkwerk-Umweltrichtlinie werden Eckpunkte definiert, die sicherstellen, dass die negativen Auswirkungen unserer wirtschaftlichen Tätigkeiten auf die Umwelt auf ein Minimum reduziert werden.



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT



3. DATENSCHUTZ

Funkwerk steht für den rechtskonformen und nachhaltigen Schutz personenbezogener Daten ein. Die Grundrechte und Grundfreiheiten von Betroffenen, insbesondere ihr Recht auf Schutz personenbezogener Daten, soll jederzeit gewahrt und geschützt werden. Um dies zu gewährleisten, haben die Funkwerk-Unternehmen ein wirksames Datenschutzmanagementsystem etabliert und qualifizierte Datenschutzbeauftragte berufen.

4. ETHISCHE GRUNDSÄTZE UND SOZIALE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und fairer Wettbewerb ohne Korruption und Ausbeutung sind für uns die Grundvoraussetzungen für ethisches Handeln im Rahmen unserer wirtschaftlichen Tätigkeit. Wir lehnen Diskriminierung in jeder Form, insbesondere bezüglich der Rasse, Herkunft, Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters ab und stehen für das Verbot von Kinder-und Zwangsarbeit sowie den Schutz der Menschenrechte ein. Näheres regelt unsere Compliance-Richtlinie.

5. ANGEMESSENE ARBEITSBEDINGUNGEN

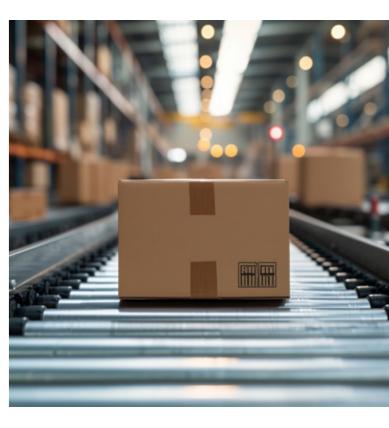
Engagierte Mitarbeiter sind die Grundlage für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Deshalb legt Funkwerk großen Wert auf angemessene Arbeitsbedingungen. Chancengleichheit, faire Entlohnung, zusätzliche, über gesetzliche Regelungen hinausgehende, betriebliche Leistungen sowie ein sicheres Arbeitsumfeld sind dabei wesentliche Kernpunkte. Die Beachtung der lokalen gesetzlichen Regelungen und Standards (beispielsweise Mindestlohn oder arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen) sind Bestandteil unserer Compliance-Verpflichtung.

6. NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

Funkwerk setzt ausschließlich Lieferanten ein und arbeitet mit solchen Geschäftspartnern zusammen die sich gemäß dieses Statements ebenfalls zu dem Prinzip Verantwortung für die Zukunft bekennen und entsprechend handeln. Funkwerk hat hierzu ein entsprechendes Qualifizierungssystem für neue Geschäftspartner etabliert. Zudem erfolgt eine risikoorientierte Überprüfung der Geschäftspartner, sofern Funkwerk Sachverhalte bekannt werden, die den Nachhaltigkeitszielen von Funkwerk grob zuwiderlaufen.

7. KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG DURCH REGELMÄSSIGE AUDITIERUNG

Innovation und Weiterentwicklung sind uns nicht nur in Bezug auf unsere Produkte wichtig. Daher setzen wir auch auf eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Dabei nutzt Funkwerk die Ergebnisse regelmäßiger Nachhaltigkeits-Audits durch externe Auditoren der Brancheninitiative "Railsponsible" sowie des NAThüringen.



sing Bestangteil unserer Compliance-verpflichtung.

NACHHALTIGKEITSZIELE 2024



Energieaudit der Funkwerk-Gruppe



EU-Taxonomie-Konformität sicherstellen



Wesentlichkeitsanalyse nach CSRD



Ausbau der Ladeinfrastuktur & elektrischen Fuhrparks



GRI-INHALTSINDEX

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen
GRI 2: Allo	gemeine Angaben 2021		
2-1	Organisationsprofil	GB (2023) S. 10-13, 96; NHB (2023) S. 6, 8, 11+	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organi sation berücksichtigt werden	- GB (2023) S. 13, 96; NHB (2023) S. 6	
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	NHB (2023) S. 6, 7	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	-	Keine
2-5	Externe Prüfung	NHB (2023) S. 6	
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	GB (2023) S. 13, 96; NHB (2023) S. 12, 13	
2-7	Angestellte	GB (2023) S. 2, 95; NHB (2023) S. 38, 39	Daten zu 2-7 b werden nicht erhoben.
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	-	Daten werden nicht erhoben.

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen			
GRI 2: Allo	RI 2: Allgemeine Angaben 2021					
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	GB (2023) S. 14, 52-58, 95; NHB (2023) S. 14	Daten zu 2-9 c werden nur partiell erhoben.			
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	§ 9 der Satzung der Funkwerk AG				
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	-	Vorsitzender des Aufsichtsrats ist keine Führungskraft in der Funkwerk-Gruppe.			
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	NHB (2023) S. 14				
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	NHB (2023) S. 14				
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	NHB (2023) S. 14				
2-15	Interessenskonflikte	Compliance-Richtlinie der Funkwerk AG				

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
GRI-INHALTSINDEX

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen
GRI 2: Allo	gemeine Angaben 2021		
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Compliance-Richtlinie der Funkwerk AG	
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	-	
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	<u> </u>	Bisher kein Bewertungssystem vorhanden
2-19	Vergütungspolitik	-	Informationen unterliegen der Vertraulichkeit
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	-	Informationen unterliegen der Vertraulichkeit
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	-	Informationen unterliegen der Vertraulichkeit
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	-	
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		Infomationen zu 2-23 d) liegen nicht vor; Verpflichtserklärung wird durch jährlichen CSR-Bericht bekanntgemacht.

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen
GRI 2: Allo	gemeine Angaben 2021		
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	_	Keine allgemeine Beschreibung vorhanden; dies erfolgt jeweils themenspezifisch
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Compliance-Richtlinie der Funkwerk AG	
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Compliance-Richtlinie der Funkwerk AG	Verfahren zur Meldung von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften sowie Verfahren für "Whistleblower:innen" sind vorhanden. Um sich allgemeinen Rat einzuholen und Anliegen bezüglich eines verantwortungsvollen Geschäftsgebarens im Rahmen der Geschäftstätigkeit und den Geschäftsbeziehungen der Organisation zu melden, steht der NAchhaltigkeitsbeauftragte zur Verfügung.
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	NHB (2023); S. 40, 41	

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
GRI-INHALTSINDEX

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen
GRI 2: Allo	gemeine Angaben 2021		
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Transparenz-Register der Europäischen Kommission	Im Transparenz-Register sind Organisationen aufgeführt, die Einfluss auf die Rechtsetzung und Politikgestaltung der EU-Institutionen nehmen möchten. Das Register enthält Angaben darüber, welche Interessen von uns und mit welchem finanziellen Aufwand verfolgt werden.
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	NHB (2023), S. 6	Detaillierte Informationen erfolgen nach Abschluss der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse im kom- menden Jahr.
2-30	Tarifverträge	NHB (2023)z	

GRI Standard	Angabe	Ort	Weiterführende Informationen und Auslassungen
RI 3: We	sentliche Themen 2021		
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	-	Eine detaillierte Wesentlichkeits- analyse erfolgt im kommenden Jahr; anschließend kann auch das Verfahren beschrieben werden.
3-2	Liste der wesentlichen Themen	-	Daten werden nicht erhoben
3-3	Management von wesentlichen Themen	-	Verfahren wird im Rahmen der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse im kommenden Jahr aufgestellt. Im Anschluss wird auch über die identifizierten GRI Themenstan- dards berichtet.

