

NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2022

Bericht über die soziale Unternehmensverantwortung der Funkwerk AG



Sehr geehrte Damen und Herren.

wir freuen uns sehr, Ihnen den nunmehr bereits dritten freiwilligen Nachhaltigkeitsbericht der Funkwerk-Gruppe präsentieren zu können. Mit dem Bericht wollen wir Ihnen erneut einen Einblick geben in unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten in den Bereichen Umwelt, Human Resources, Ethik sowie Beschaffung. Kurz zusammengefasst lässt sich sagen: Wir sind stolz auf das bisher Erreichte und voller Tatendrang, dass unser wirtschaftliches Handeln in der Zukunft noch nachhaltiger wird.

In Vorgriff auf die ab dem 1. Januar 2025 geltende Berichtspflicht nach dem Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) werden wir übrigens unseren Nachhaltigkeitsbericht ab dem kommenden Berichtsjahr 2023 noch mehr an den international anerkannten Leitlinien der Global Reporting Initiative (GRI) ausrichten, um auch für unsere Beschäftigten, Kunden, Lieferanten, Gesellschafter, Anteilseigner sowie die interessierte Öffentlichkeit noch mehr Transparenz zu schaffen.

Ihre Kerstin Schreiber
Vorstand der Funkwerk AG



INHALT

Seite 4	VORSTELLUNG FUNKWERK
Seite 8	DIE GESCHÄFTSBEREICHE
Seite 10	DAS BERICHTSJAHR 2022
Seite 12	UNTERSTÜTZUNG AGENDA 2030
Seite 14	IM FOKUS: NACHHALTIGE FUNKWERK-PRODUKTE
Seite 18	UMWELT
Seite 20	HUMAN RESOURCES (HR)
Seite 22	UNTERNEHMENSETHIK & INFORMATIONSSICHERHEIT
Seite 24	SOZIALES ENGAGEMENT
Seite 26	NACHHALTIGE BESCHAFFUNG
Seite 28	UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT
Seite 32	NACHHALTIGKEITSZIELE 2023

VORSTELLUNG FUNKWERK

Die Funkwerk-Gruppe ist ein mittelständischer Technologiekonzern mit mehreren Standorten in Deutschland und Österreich. Die Unternehmensgruppe agiert als technologisch führender Anbieter in den Wachstumsmärkten Mobilität und digitale Infrastruktur: Mit maßgeschneiderten Konzepten steuert und rationalisiert Funkwerk betriebliche Abläufe, vorrangig für die Bahnindustrie und den ÖPNV, entwickelt und realisiert aber auch Mobilitätskonzepte für den öffentlichen Raum. Mit seinen technischen Lösungen ist das Unternehmen international führend und weltweit aktiv. Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme

markieren die Kernkompetenzen der Unternehmensgruppe: Die Sprach- und Datenkommunikation mit GSM-R, 4G und 5G gehört dazu genauso wie Lösungen aus dem IoT-Bereich, Reisendeninformation und elektronische Video- und Sicherheitssysteme. Trotz der Komplexität eines jeden Geschäftsbereiches und dem damit einhergehenden hohen Spezialisierungsgrad greifen die Anforderungen innerhalb der Projekte oft thematisch ineinander. Funkwerk legt deshalb großen Wert auf die Arbeit in interdisziplinären Teams und einen Standort- und Geschäftsbereichsübergreifenden Wissenstransfer.

Als Spezialist für Anwendungen im Mobilitätssektor bietet Funkwerk seinen Mitarbeitern* langfristig einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten, international ausgerichteten und weltweit agierenden Unternehmen. Aktuell engagieren sich über 650 Mitarbeiter, um Funkwerk und seine Produkte kontinuierlich voranzubringen. Mehr als ein Drittel der Beschäftigten sind in der Entwicklung tätig. Funkwerk kann eine stabile Ausbildungsquote von ca. 5 Prozent aufweisen – bei einem Abschluss mit „Gut“ liegt die Übernahmequote bei fast 100 Prozent. Hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter sind für Funkwerk eine entscheidende Säule des Erfolgs.





IN KÜRZE: ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

UNSERE STANDORTE IN DEUTSCHLAND

- » Norddeutschland: Hamburg, Bremen
- » Westdeutschland: Mülheim an der Ruhr
- » Mittel- und Ostdeutschland: Kölleda, Chemnitz, Ilmenau, Karlstein, Berlin
- » Süddeutschland: Nürnberg, Ludwigsburg, Karlsfeld (2x), Kirchseeon

UND ÖSTERREICH

- » Wien



693 Mitarbeiter

- Ausbildungsquote bei 4,32 %
- Übernahmequote von 60 %

132,1 Mio. EUR
KONZERNUMSATZ 2022

28,3 Mio. EUR
BETRIEBSERGEBNIS 2022

Funkwerk gehört in Europa zu den führenden Anbietern moderner Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung, insbesondere im Fernbahn- als auch im ÖPNV-Umfeld, greifen wir auf ein herausragendes Expertenwissen zurück und sind als ganzheitlicher Systemanbieter ein starker Partner im Bereich Mobilität. Die Aktivitäten der Unternehmensgruppe gliedern sich im Wesentlichen in vier Geschäftsfelder und konzentrieren sich überwiegend auf die verschiedenen Standorte.

ZUGFUNK & KOMMUNIKATIONSSYSTEME



Am Hauptsitz in Kölleda werden Kommunikationssysteme für Eisenbahnen und ÖPNV-Betriebe entwickelt und produziert. Unsere Entwicklungen zeichnen sich durch die Integration wegweisender Technologien aus. So entstehen in unserem Hause Funksysteme, die auf modernsten Standards basieren und durch ihre Modularität den Erwartungen der Zukunft entsprechen.

VISUELLE & AKUSTISCHE FAHRGASTINFORMATION



Am Unternehmenssitz in Karlsfeld werden die Anzeige- und Informationsanlagen entwickelt und konzipiert. Zum Einsatz kommen sie an Bahnhöfen in ganz Europa. Ein weltweit einsetzbares Softwaresystem für den Nah- und Fernverkehr sorgt in den Leitzentralen dafür, dass die Fahrgäste in Echtzeit über ihre Reisekette informiert werden.

SICHERHEIT & VIDEOMANAGEMENT



Funkwerk in Nürnberg entwickelt videogestützte Lösungen zur Prozess- und Gebäudeüberwachung von Bahnhöfen, öffentlichen Einrichtungen und Flughäfen sowie der Verkehrsinfrastruktur, wie zum Beispiel die videobasierte Freigabe von Seitenstreifen auf Autobahnen. Flexible Managementsysteme gehören ebenso zum Portfolio wie Videoanalytik und intelligente Bildverarbeitung.

TECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN



Die Kolleg*innen der HÖRMANN Kommunikation & Netze agieren aus der gesamten Republik heraus. Dieser Teil der Funkwerk-Gruppe übernimmt technische Dienstleistungen in den Bereichen Kommunikationstechnik, Leitungsbau, Energie-Anlagen, Engineering sowie Wartung und Service in allen Bereichen. Die Zielsetzung des Geschäftsbereiches ist Steigerung der Zuverlässigkeit im grenzüberschreitenden Bahnbetrieb.

DAS BERICHTSJAHR 2022



Das Berichtsjahr 2022 war für Funkwerk von vielen Veränderungen geprägt. Insgesamt sind wir als Gruppe erneut gewachsen. Die Hörmann Kommunikation & Netze GmbH, einer der führenden Full-Service-Dienstleister in den Bereichen Kommunikationstechnik, Bahntechnik sowie Industrieanlagenbau ist mit ihren über 200 Mitarbeitern mit wirtschaftlicher Wirkung zum 01.01.2022 Teil der Funkwerk-Gruppe geworden. Durch den Zuwachs ergeben sich automatisch auch deutliche Erhöhungen bei den hier veröffentlichten Kennzahlen (KPI) im Vergleich zum Vorjahr.

Uwe Lehmann, langjähriger Geschäftsführer der Funkwerk Systems GmbH (Kölleda), hat nach über 30 Berufsjahren bei Funkwerk sei-

nen wohlverdienten Ruhestand angetreten. Die Aufgaben von Uwe Lehmann hat Siegfried Steggemann übernommen, der zukünftig als zweiter Geschäftsführer neben Kerstin Schreiber die Entwicklung und den Vertrieb der Entwicklung und Vertrieb des Geschäftsbereichs Zugfunk vorantreiben wird.

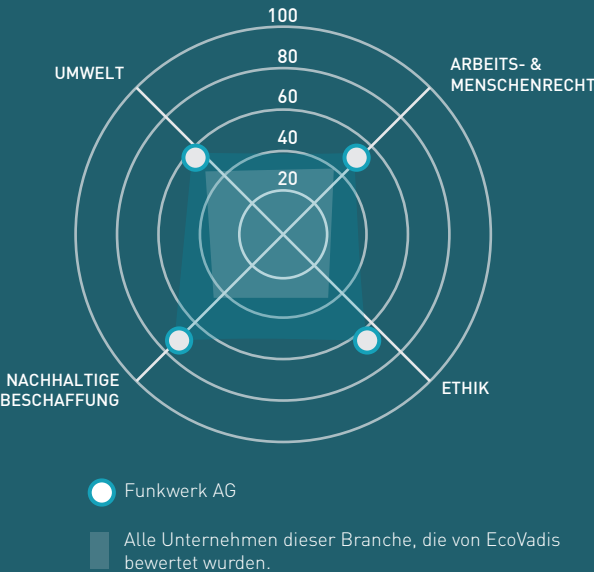
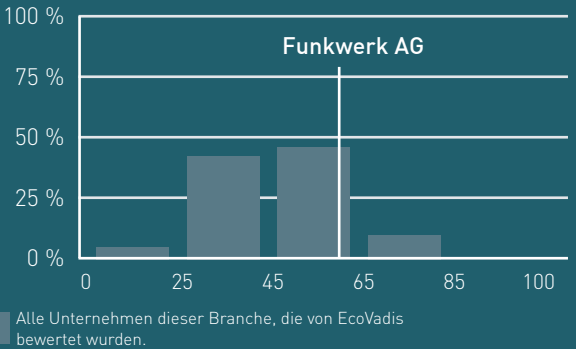
Auch bei der Funkwerk video systeme GmbH (Nürnberg) steht ein Wechsel bevor. Norbert Meißner, ebenfalls seit über 30 Jahren für die Videosparte von Funkwerk aktiv, tritt Anfang des Jahres 2023 den Ruhestand an. Christian Sohn, der 2022 in die Geschäftsführung der Nürnberger Videospezialisten eingetreten ist, übernimmt nun schrittweise die Aufgaben von Norbert Meißner.

Am Stammsitz der Funkwerk-Unternehmensgruppe in Kölleda hat vor allem das Baugeschehen das Arbeitsleben vor Ort bestimmt. Derzeit werden ein neues Verwaltungsgebäude und ein weiteres Produktionsgebäude errichtet. Die Inbetriebnahme ist für das erste Halbjahr 2023 geplant. Vor dem Verwaltungsgebäude wird auch unser neues smartes Informationssystem zu bewundern sein. Das innovative Fußgängerleitsystem „FLS“, welches für und in Zusammenarbeit mit der Stadt Stuttgart entstanden ist, besteht aus drei um 360 Grad beweglichen Pfeilen mit LED-Displays. Die über GPS gesteuerten FLS können im regelmäßigen Wechsel aktuelle Veranstaltungen am Aufstellungsort auf Deutsch und Englisch anzeigen und weisen in die

jeweilige Richtung. Außerdem wird die Entfernung ebenso angegeben wie ein Tipp für den Nahverkehr.

Im jährlichen EcoVadis-Nachhaltigkeitsrating, welchen wir uns bereits Ende des Jahres 2021 unterzogen hatten, konnten wir im vergangenen Jahr unsere Punktzahl erneut steigern und sind weiterhin Inhaber der Silber-Medaille. Zudem gehören wir zu den besten 25 % der von EcoVadis bewerteten Unternehmen und sogar zu den oberen 10 % der beurteilten Unternehmen in der Herstellung von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik. Auf dem erreichten Ergebnis wollen wir uns aber nicht ausruhen und streben bei der erneuten Auditierung im Frühjahr 2023 eine erneute Verbesserung an.

Verteilung der Gesamtbewertungen



UNTERSTÜTZUNG DER AGENDA 2030

Die Vereinten Nationen (UN) verabschiedeten im Jahr 2015 die Agenda 2030 als Weltzukunftsvertrag für eine gerechtere und nachhaltigere Zukunft. Die 2030-Agenda mit ihren 17 Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals, SDGs) und den dazugehörigen 169 Unterzielen ist ein umfassender programmatischer Rahmen zur Verwirklichung einer weltweiten nachhaltigen Gesellschaft – sie ist der Zukunftsvertrag der Weltgemeinschaft für das 21. Jahrhundert. Die Innovations- und Investitionskraft der Wirtschaft ist

dabei für das Erreichen der SDGs elementar. Die SDGs formulieren nicht nur Herausforderungen, für deren Bewältigung die Beteiligung von Unternehmen unerlässlich ist. Sie ermöglichen es Unternehmen auch, Risiken und Potenziale zu identifizieren, die durch verantwortungsvolle und nachhaltige Unternehmensführung angegangen werden können. Die Funkwerk-Gruppe unterstützt die Umsetzung der 17 Ziele der UN für eine nachhaltige Entwicklung. Sie sind Gradmesser unserer wirtschaftlichen Tätigkeit.



Original-Grafik: <https://www.bundesregierung.de/>

IM FOKUS: NACHHALTIGE FUNKWERK-PRODUKTE

Schon früh haben wir den Nutzen smarter und umweltfreundlicher Mobilität erkannt. Durch innovative Konzepte und Produkte steigern wir nicht nur den Komfort für Reisende, vielmehr leisten wir einen wichtigen Beitrag in Bezug auf klimafreundlichen Verkehr. Der Umstieg vom konventionell betriebenen PKW zu öffentlichen Verkehrsmitteln hat das Potential die Treibhausgasemission zu halbieren.



FUNKWERK MOBILITY PLATFORM

Mit der Funkwerk Mobility Platform haben wir einen digitalen Ort geschaffen, der Mobilitätsanbieter aber auch Städte und Kommunen für die Zukunft rüstet. Relevante Informationen aus dem Mobilitätsumfeld werden gesammelt, automatisiert ausgewertet und über verschiedene Kanäle an den Fahrgast übermittelt. Bestehende Komponenten, Hardware und Sensorik sowie Fremdapplikationen lassen sich flexibel integrieren.

Wir verhelfen Anbietern aus dem Bereich ÖPNV oder auch dem klassischen Fernbahnbetrieb mit dieser Komplettlösung dabei, interne Prozesse zu reduzieren, effizient zu steuern und digital abzubilden.

Eine Applikation auf der Mobility Platform könnte es beispielsweise ermöglichen, Reisende oder Touristen transparent, unkompliziert und in Echtzeit über wichtige Informationen auf dem Laufenden zu halten. Hinweise zu Veranstaltungen, Ausstellungen und Sehenswürdigkeiten, aber auch Geo-Informationen, Daten des öffentlichen Nahverkehrs und Werbeinformationen werden übersichtlich und nutzerfreundlich ausgespielt.

Durch die Vernetzung verschiedener Anbieter und Verkehrsmittel erlebt der Fahrgast eine klimafreundliche Alternative zum Individualverkehr, ohne auf Tür-zu-Tür-Reisen verzichten zu müssen. Die Mobility Platform trägt daher auch zum Konzept der Smart City bei.



*Energieeffizienz und
Energieeinsparpotenziale
von bis zu 50 %*



FUNKWERK SENSOR MODULE

Hierbei handelt es sich um eine intelligente Sensorik, die entweder in unseren Fahrgastinformationsanzeigern oder als Stand-alone Gerät entlang des Bahnsteigs Daten erfasst, diese mithilfe künstlicher Intelligenz auswertet und automatisiert vorab definierte Aktionen auslöst. Diese Ist-Daten dienen unter anderem der Bestimmung von Fahrplanabweichungen, Zählen von Personen am Bahnsteig und Erkennen zurückgelassene Gegenstände.

Zur Reduzierung der Lifecycle-Kosten schaltet das Sensor-Modul - je nach dem ob sich Personen auf dem Bahnsteig befinden oder nicht - die Fahrgastinformationsanzeiger automatisch ein- und aus oder dimmt deren Helligkeit.

Dadurch sind Energieeinsparpotenziale von bis zu 50 % erreichbar. Darüber hinaus wird die Lebensdauer der Anzeigersysteme erhöht.

Eine sehr interessante Möglichkeit ist das Erkennen von einfahrenden, haltenden und abfahrenden Zügen am Bahnsteig. Damit lassen sich - wenn das Sensor-Modul in den Anzeiger integriert wird - ohne zusätzliche Investitionen in die Infrastruktur präzise Daten über den Zug-Betrieb gewinnen. Nach einer Pilotphase von über einem Jahr werden derzeit bei Luxemburgischen Bahn (CFL) alle Anzeiger damit nachgerüstet. Sie senden dann über ein IoT-Protokoll die Daten an ein zentrales Zugverfolgungssystem der CFL, um den Zug-Betrieb zu optimieren.



ARGOSCAN – SEITENSTREIFENFREIGABE

Die Argoscan-Analysesoftware von Funkwerk ist auf Deutschlands Autobahnen die bewährte Lösung zur sicheren und schnellen Freigabe des Seitenstreifens als zusätzliche Fahrspur. Hochpräzise Schwenk-/Neigeköpfe des Typs PLATON NEO scannen laufend den relevanten Abschnitt über mehrere Autobahnkilometer und kontrollieren, ob dieser frei von Menschen, Pannenfahrzeugen und anderen Gegenständen ist. Nach erfolgreicher Prüfung kann der Seitenstreifen zur temporären Nutzung freigegeben werden.



*Deutlich reduzierte CO₂-Emissionen
durch die Vermeidung von
Stau und Verkehrsengpässen*

So werden Verkehrsengpässe und -störungen deutlich reduziert und die Sicherheit im Straßenverkehr erhöht. Weiterhin leistet Argoscan damit einen relevanten Beitrag zum Umweltschutz. Die Vermeidung von Stau und Verkehrsengpässen reduziert Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen deutlich. Der Ausbau weiterer Fahrspuren kann durch die bessere Auslastung vermieden werden. Speziell dynamische Schwenk-Neigeeinheiten sparen über 60 % an Kameras und Masten.

UMWELT



Im vergangenen Jahr haben wir die Digitalisierung unserer Prozesse konsequent vorangetrieben. Nachdem bereits der Einkaufs- und Buchhaltungsprozess im Vorjahr umgestellt worden ist, sind seit 2022 auch der Kundendienstprozess sowie der Personalverwaltungsprozess papierlos. Dies führt zu einer weiteren Reduktion von ca. 20.000 Blatt Papier pro Jahr.

Zur Reduktion von umweltgefährdenden Kunststoffabfällen haben wir im vergangenen Jahr in unseren Versand- und Logistikabteilungen nachhaltiges, umweltfreundliche Öko-Papierklebeband als Ersatz für die bis dato verwendeten Folienklebebänder eingeführt.

TREIBHAUSGAS-EMISSIONEN in: t CO₂e





Funkwerk setzt seit 2022 ein Zeichen gegen das weltweite Bienensterben. Bienen sind (zusammen mit vielen anderen Arten) entscheidend für fast alle Ökosysteme auf unserer Erde, denn sie sorgen für die Bestäubung eines großen Teils der Pflanzen und damit für die Reichhaltigkeit der Nahrungskette. Trotz ihrer wichtigen Bedeutung für den Ökokreislauf, müssen wir jedoch seit Jahren ein großes Bienensterben beobachten. In Deutschland hat sich die Anzahl der Bienen in den letzten 60 Jahren allein bis zu 70 % reduziert.

Funkwerk als besonders nachhaltiges Unternehmen trägt dazu bei, dem entgegen zu steuern. Seit Anfang Mai 2022 stehen auf dem Funkwerk-Gelände in Köllda zwei Bienenstöcke der Imkerei Triebel aus Köllda. Die Bienen bestäuben die Pflanzen rund um unseren Standort. Der aus der ersten Ernte entstandene Funkwerk-Honig wurde innerhalb der Belegschaft verkauft. Der erzielte Erlös wurde einem gemeinnützigen Projekt zugeführt.



KENNZAHLEN

Wasser	2.084.120 l
Energie	1.122.321 kWh
Gas	1.161.075 kWh
Nicht gefährliche Abfälle	272,04 t
Gefährliche Abfälle	1,72 t
Anzahl der Verstöße gegen Umwelt gesetzte und -vorschriften	0 Stk
Anzahl Dienstwagen gesamt	219 Stk
Anzahl Dienstwagen mit alternativen Antrieben	6 Stk
Anzahl Company Bikes	31 Stk
Anzahl gefahrene Kilometer Dienstwagen	6.484.277 km
Anzahl gefahrene Kilometer Bahn	201.027 km

HUMAN RESOURCES (HR)

Eine nachhaltige Verbesserung der Personalverwaltungsprozesse hat 2022 die Einführung des Employee Self Services (ESS) gebracht. Neben der Reduktion von Papier führt die digitale Selbstverwaltung von Zeitbuchungen, Entgeltnachweisen sowie Abwesenheitsanträgen (Urlaub, Gleitzeit, Dienstreisen und Home Office) vor allem zu einer enormen Zeitersparnis bei jedem Arbeitnehmer sowie insbesondere in der Personalabteilung.

In einer von „Funke Medien“ mit dem Meinungsforschungsinstitut INSA-CONSULERE im Februar 2022 veröffentlichten Publikation „Top 60 – Die besten Ausbilder in Thüringen“

haben wir es auf Platz 20 der „Attraktivsten Ausbilder in Thüringen“ geschafft; eine besondere Auszeichnung für unser jahreslanges Engagement bei der Ausbildung neuer Fachkräfte am Stammsitz in Kölleda.

Um noch zielgenauer potentielle Auszubildende und Arbeitnehmer anzusprechen, hat die Funkwerk-Gruppe im vergangenen Jahr die Stelle eines „Inhouse-Recruiters“ geschaffen. Personalplanung, Erstellung von Stellenprofilen, Unterstützung bei Bewerbungs- und Auswahlgesprächen, Active Sourcing, Messeplanung und Onboarding sind dabei die wichtigsten Aufgaben, die die

Recruiterin seit Dezember 2022 für Funkwerk wahrnimmt. Gemeinsam mit der Marketingabteilung wird zukünftig unser Employer Branding gezielt ausgebaut. Ein wichtiger Baustein zur Stärkung und Vermarktung unserer Arbeitgebermarke ist die Einstellung einer Social Media Managerin zum Anfang des Jahres 2023.

KENNZAHLEN	
Anzahl Mitarbeiter	693
Prozentsatz der beschäftigten Frauen in Bezug auf das gesamte Unternehmen	23,67 %
Diversität: Frauenanteil in Führungspositionen, Vorstand Funkwerk AG	100 %
Diversität: Frauenanteil in Führungspositionen, Geschäftsführer Tochtergesellschaften	42,86 %
Prozentsatz der Mitarbeiter, die aus schutzbedürftigen Gruppen stammen, in Bezug auf das gesamte Unternehmen	4,04 %
Mitarbeiter, die aus schutzbedürftigen Gruppen stammen, in Führungspositionen	0 %
Anteil Auszubildende	4,32 %
Übernahmequote Auszubildende	60 %
Durch. Schulungsstunden je MA	14,66
Quote der der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost time injury frequency rate, LTIR)	9,24
Anzahl Fehltage durch Arbeitsunfälle	206
Arbeitsunfall-Schwerequote (Lost time injury severity rate, LTI)	0,17
Anzahl der Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit	11.406

UNTERNEHMENSETHIK & INFORMATIONSSICHERHEIT



Auch im Jahr 2022 sahen wir uns wieder größeren IT-Sicherheitsvorfällen ausgesetzt, bei denen aber durch die eingeführten Prozesse in Form eines Informationsmanagementsystems ein größerer Schaden für die Unternehmensgruppe jeweils verhindert werden konnte. Seit dem Frühjahr 2022 ist dieses praxiserprobte Informationsmanagementsystem des Geschäftsbereichs Zugfunk entsprechend ISO/IEC 27001 zertifiziert. In den kommenden beiden Jahren wird diese Zertifizierung auf die übrigen Geschäftsbereiche der Funkwerk-Gruppe ausgeweitet.

Für sogenannte „Security Awareness“-Trainings, bei denen Mitarbeiter in Online-Kursen lernen sollen, wie sie sich und das Unternehmen vor Angriffen im digitalen Alltag schützen, wurde 2022 die Schulungsplattform „G Data Academy“ eingeführt. Diese wird zukünftig auch für andere digitale Schulungsangebote, wie Compliance-, Datenschutz-, aber auch Umweltschulungen genutzt.

KENNZAHLEN

Anzahl Diskriminierungsvorfälle	0
Anzahl Compliance-Verstöße	0
Anzahl Whistleblowing-Verfahren	0
Anzahl Datenschutzvorfälle	0
Anzahl IT-Sicherheitsvorfälle	1



SOZIALES ENGAGEMENT



„Die Zukunft gehört der Jugend“ – unter diesem Motto lässt sich unsere Spendenaktivität des Jahres 2022 zusammenfassen. Nach den pandemiebedingt eingeschränkten Möglichkeiten vor allem für Jugendliche im Bereich Freizeit und Bildung haben wir diese Themen in den Fokus unseres sozialen Engagements gestellt.

Spenden richteten wir unter anderem an die Fördervereine von zwei Schulen. Außerdem unterstützte wir zwei Sportvereine durch Trikotspenden. Weiterhin beteiligten wir uns an der Aktion ‚Kinder für Kinder‘ des Bayrischen Roten Kreuzes.

Eine besondere Freude war für uns die Beteiligung an der Weihnachtsaktion vom Bayerischen Roten Kreuz, für die der Funkwerk-Standort Karlsfeld auf die Ausgabe klassischer Kundengeschenke verzichtete. An zwei Tagen wurden 120 Kinder und Jugendliche aus bedürftigen Familien mit einem ganz persönlichen Weihnachtspräsent bedacht.

Mit viel Mühe und Zeit durch ehrenamtliche Helfer*innen wurden viele verschiedene Geschenke besorgt und weihnachtlich verpackt. Die Freude darüber strahlte nicht nur in den Augen der beschenkten Kinder. Seinen herzlichen Dank sprach auch der BRK-Kreisvorsitzende Bernhardt Seidenath aus.

Der BRK-Kreisgeschäftsführer Dennis Behrendt ergänzte diesen Dank: „Erst das Zusammenwirken von ehrenamtlicher Hilfe und starken Unterstützern aus der Wirtschaft macht dieses Projekt möglich. Das ist Hilfe zum Anfassen.“



NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Mit dem Abflachen der Corona-Wellen konnte im Berichtsjahr wieder verstärkt Lieferantenaudits von Neu-, aber auch Bestandslieferanten durchgeführt werden. Dabei wurde im Vergleich zu vergangenen Audits auch ein besonderer Fokus auf das Thema Nachhaltigkeit gelegt. Zusätzlich haben über 70 Bestandslieferanten den Funkwerk-Verhaltenskodex unterzeichnet. Dies stellt im Vergleich zum Vorjahr eine Verdoppelung dar.

Die Abteilung Einkauf hat im Jahr 2022 zudem zwei Großprojekte begonnen, die im Jahr 2023 abgeschlossen werden sollen. Einerseits soll das Abfallmanagement am Standort in Kölleda zusammen mit den Spezialisten der Thüringen Recycling GmbH optimiert werden. Darüber hinaus wurde mit einer Evaluierung von Optimierungsmöglichkeiten des Verpackungs- und Logistikprozess begonnen. Selbstverständlich wurden auch Umweltthemen eingeschlossen.



KENNZAHLEN	
Anzahl Kern-Lieferanten	341
Anzahl der Lieferanten mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten:	22
Anzahl Lieferanten, die Funkwerk-Verhaltenskodex unterzeichnet haben:	76
Anzahl Lieferanten mit zertifiz. Umweltsystem (ISO 14001 oder vergleichbar):	45
Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde:	12
Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die ein CSR-Audit vor Ort durchgeführt wurde:	0
Anzahl der geprüften / bewerteten Lieferanten, die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau durchführen:	0
Anzahl Einkäufer, die eine Schulung zur nachhaltigen Beschaffung erhalten haben:	1

*Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften
bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip
Verantwortung für die Zukunft und nehmen ihre
ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr,
die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.*

UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT

PRÄAMBEL

Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend zusammen „Funkwerk“) bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip Verantwortung für die Zukunft (Nachhaltigkeit) und nehmen ihre ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr, die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.

1. VERANTWORTUNG

Die Förderung der Nachhaltigkeitsziele von Funkwerk sowie die Kontrolle der getroffenen Maßnahmen obliegen dem Vorstand der Funkwerk AG bzw. den Geschäftsführern in den Tochtergesellschaften. Diese können zu ihrer Unterstützung eine/n Nachhaltigkeitsbeauftragte/n berufen. Die Einhaltung der getroffenen Maßnahmen ist Aufgabe jedes Mitarbeiters.

2. UMWELTSCHUTZ

Funkwerk legt einen besonderen Wert auf die ökologischen Aspekte seiner Tätigkeit. In der Funkwerk-Umweltrichtlinie werden Eckpunkte definiert, die sicherstellen, dass die negativen Auswirkungen unserer wirtschaftlichen Tätigkeiten auf die Umwelt auf ein Minimum reduziert werden.



3. DATENSCHUTZ

Funkwerk steht für den rechtskonformen und nachhaltigen Schutz personenbezogener Daten ein. Die Grundrechte und Grundfreiheiten von Betroffenen, insbesondere ihr Recht auf Schutz personenbezogener Daten, soll jederzeit gewahrt und geschützt werden. Um dies zu gewährleisten, haben die Funkwerk-Unternehmen ein wirksames Datenschutzmanagementsystem etabliert und quali-fizierte Datenschutzbeauftragte berufen.

4. ETHISCHE GRUNDSÄTZE UND SOZIALE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und fairer Wettbewerb ohne Korruption und Ausbeutung sind für uns die Grundvoraussetzungen für ethisches Handeln im Rahmen unserer wirtschaftlichen Tätigkeit. Wir lehnen Diskriminierung in jeder Form, insbesondere bezüglich der Rasse, Herkunft, Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters ab und stehen für das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie den Schutz der Menschenrechte ein. Näheres regelt unsere Compliance-Richtlinie.

5. ANGEMESSENE ARBEITSBEDINGUNGEN

Engagierte Mitarbeiter sind die Grundlage für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Deshalb legt Funkwerk großen Wert auf angemessene Arbeitsbedingungen. Chancengleichheit, faire Entlohnung, zusätzliche, über gesetzliche Regelungen hinausgehende, betriebliche Leistungen sowie ein sicheres Arbeitsumfeld sind dabei wesentliche Kernpunkte. Die Beachtung der lokalen gesetzlichen Regelungen und Standards (beispielsweise Mindestlohn oder arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen) sind Bestandteil unserer Compliance-Verpflichtung.

6. NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

Funkwerk setzt ausschließlich Lieferanten ein und arbeitet mit solchen Geschäftspartnern zusammen, die sich gemäß dieses Statements ebenfalls zu dem Prinzip Verantwortung für die Zukunft bekennen und entsprechend handeln. Funkwerk hat hierzu ein entsprechendes Qualifizierungssystem für neue Geschäftspartner etabliert. Zudem erfolgt eine risikoorientierte Überprüfung der Geschäftspartner, sofern Funkwerk Sachverhalte bekannt werden, die den Nachhaltigkeitszielen von Funkwerk grob zuwiderlaufen.

7. KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG DURCH REGELMÄSSIGE AUDITIERUNG

Innovation und Weiterentwicklung sind uns nicht nur in Bezug auf unsere Produkte wichtig. Daher setzen wir auch auf eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Dabei nutzt Funkwerk die Ergebnisse regelmäßiger Nachhaltigkeits-Audits durch externe Auditoren der Brancheninitiative „Railsponsible“ sowie des NATHüringen.



NACHHALTIGKEITSZIELE 2023



Energieaudit der Funkwerk-Gruppe



Evaluation der Möglichkeiten zur (weitestgehend) autarken, nachhaltigen Energieversorgung am Produktionsstandort Köllda



Steigerung des Ergebnis im Ecovadis-Audit



Nachhaltigkeitsberichterstattung nach GRI-Standard



ISO 27001-Zertifizierung für den Geschäftsbereich „Reisendeninformation“

TRADITIONAL. INNOVATIVE. SOLUTIONS.



FUNKWERK AG

Im Funkwerk 5 | 99625 Kölleda | www.funkwerk.com

© Copyright 2023. Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotos und Grafiken, sind durch das Urheberrecht geschützt.
Alle Rechte vorbehalten, auch die der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung.