



NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2021

Bericht über die soziale Unternehmensverantwortung der Funkwerk AG

Sehr geehrte Damen und Herren,

nach unserer Premiere im letzten Jahr, haben wir unseren Nachhaltigkeitsbericht im zweiten freiwilligen Berichtsjahr noch einmal für Sie überarbeitet. Der Bericht ist nun aufgeteilt in vier große Nachhaltigkeitsbereiche: Umwelt, Human Resources, Ethik und nachhaltige Beschaffung. Kernpunkt unserer neuen Berichterstattung ist die Aufnahme wichtiger Kennzahlen (KPI), die uns fortan als Gradmesser der Wirkung unserer Nachhaltigkeitsmaßnahmen dienen sollen.

Ihre Kerstin Schreiber
Vorstand der Funkwerk AG



INHALT

Seite 4	VORSTELLUNG FUNKWERK
Seite 6	UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT
Seite 7	ZAHLEN UND FAKTEN
Seite 8	PRODUKTE UND KUNDEN
Seite 10	CSR-AKTIVITÄTEN 2021
Seite 12	UMWELT
Seite 14	HUMAN RESOURCES
Seite 18	ETHIK
Seite 20	NACHHALTIGE BESCHAFFUNG
Seite 22	NACHHALTIGKEITSZIELE 2022

VORSTELLUNG FUNKWERK

UNSER UNTERNEHMEN

Die Funkwerk-Gruppe ist ein mittelständischer Technologiekonzern mit mehreren Standorten in Deutschland und Österreich. Die Unternehmensgruppe agiert als technologisch führender Anbieter in den Wachstumsmärkten Mobilität und digitale Infra-

Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme markieren die Kernkompetenzen der Unternehmensgruppe

struktur: Mit maßgeschneiderten Konzepten steuert und rationalisiert Funkwerk betriebliche Abläufe, vorrangig für die Bahnindustrie und den ÖPNV, entwickelt und realisiert aber auch Mobilitätskonzepte für den öffentlichen Raum. Mit seinen technischen Lösungen ist das Unternehmen international führend und weltweit aktiv.

Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme markieren die Kernkompetenzen der Unternehmensgruppe: Die Sprach- und Datenkommunikation mit GSM-R, LTE und 5G gehört dazu genauso wie Lösungen aus dem IoT-Bereich, Reisendeninformation und elektronische Video- und Sicherheitssysteme. Trotz der Komplexität eines jeden Geschäftsbereiches und dem damit einhergehenden hohen Spezialisierungsgrad greifen die Anforderungen innerhalb der Projekte oft thematisch ineinander. Funkwerk legt deshalb großen Wert auf die Arbeit in interdisziplinären Teams und einen Standort- und Geschäftsbereichsübergreifenden Wissenstransfer.

Als Spezialist für Anwendungen im Mobilitätssektor bietet Funkwerk seinen Mitarbeiter*innen langfristig einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten, international ausgerichteten und weltweit agierenden Unternehmen. Aktuell engagieren sich über 450 Mitarbeiter*innen, um Funkwerk und seine Produkte kontinuierlich voranzubringen. Mehr als ein Drittel der Beschäftigten sind in der Entwicklung tätig. Funkwerk kann eine stabile Ausbildungsquote von zehn Prozent aufweisen – bei einem Abschluss mit „Gut“ liegt die Übernahmequote bei fast 100 Prozent. Hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter sind für Funkwerk eine entscheidende Säule des Erfolgs.



*Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften
bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip
Verantwortung für die Zukunft und nehmen ihre
ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr,
die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.*

UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT

KERNKOMPETENZEN: Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme

1945

Gründung der Neutrowerk GmbH Kölleda,
Produktion von Gebrauchsgütern

1948

Verstaatlichung zum VEB Funkwerk Kölleda, Spezialist für Beschallungs- technik, Hörgeräte und Wechselsprechanlagen

1981

Funkwerk produziert erste Zugfunkanlagen

1992

Integration in die Hörmann Gruppe

2000

Gründung der Funkwerk AG und Börsengang an der Frankfurter Wertpapierbörse

seit 2002

Funkwerk fokussiert ein internationales Geschäft für Zugfunkkommunikation, Fahrgastinformation und Videoüberwachungssysteme



481 Mitarbeiter

- über ein Drittel in der Entwicklung
- Ausbildungsquote bei 5 %
- Übernahmequote von 50 %

Eine öffentliche Förderung zur Umrüstung von Zugfunkendgeräten auf störfeste GSM-R-Systeme führten im Jahr 2021 zu einem außerordentlichen Sonderumsatz im Geschäftsbereich Zugfunk.

Konzernumsatz 2021
122,5 Mio. Euro

Betriebsergebnis 2021
35,0 Mio. Euro

ZAHLN & FAKTEN

ZUGFUNK & KOMMUNIKATIONSSYSTEME



VISUELLE & AKUSTISCHE FAHRGASTINFORMATION



SICHERHEIT & VIDEOMANAGEMENT



PRODUKTE UND KUNDEN

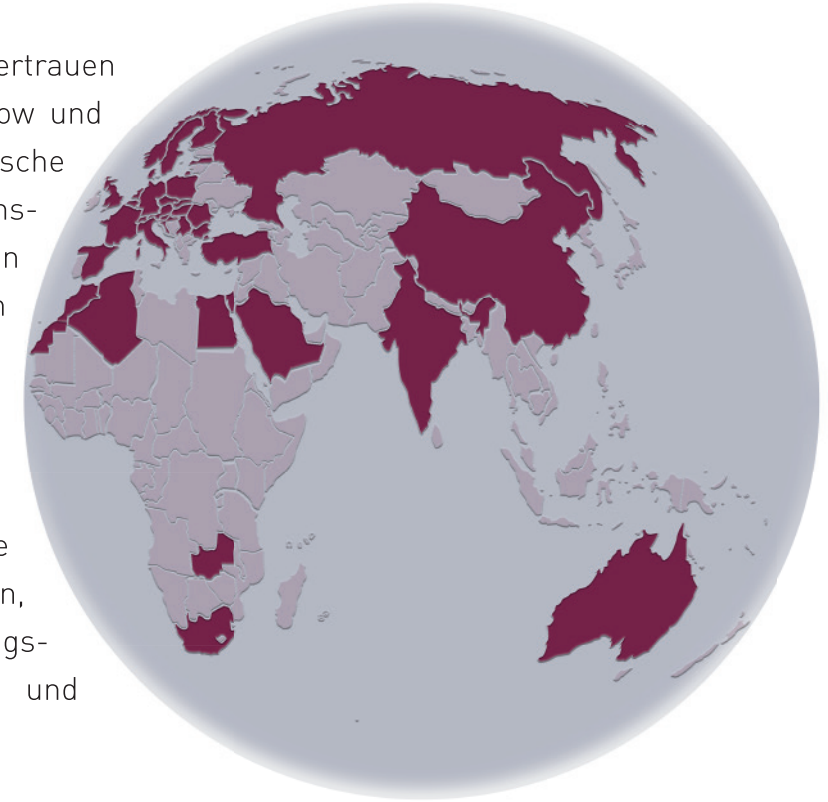
Funkwerk gehört in Europa zu den führenden Anbietern moderner Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung, insbesondere im Fernbahn- als auch im ÖPNV-Umfeld, greifen wir auf ein herausragendes Expertenwissen zurück und sind als ganzheitlicher Systemanbieter ein starker Partner im Bereich Mobilität.

Wir entwickeln marktnah im eigenen Haus und konzipieren unsere Produkte in enger Abstimmung mit unseren Kunden. Mit innovativen Technologien und Ideen tritt Funkwerk als Gesamtlösungsanbieter auf: Neben der Entwicklung von Software und Hardware unterstützt Funkwerk bei der Definition und dem Design der Lösung, der Umsetzung des Projektes, der Inbetriebnahme und beim Service bis hin zum After-Sales-Service. Hierzu steht ein hochmotiviertes Team mit herausragender Branchenerfahrung

zur Verfügung. Die Abstimmungen erfolgen in enger partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Kunden.

Unternehmen aus der ganzen Welt vertrauen seit vielen Jahren auf unser Knowhow und unsere Erfahrung, die mittelständische Flexibilität und eine schnelle Reaktionszeit bei der Umsetzung von Ideen in marktreife Produkte. Funkwerk kann in seinen Referenzlisten internationale Projekte für Hersteller, Infrastrukturbetreiber sowie Kommunen vorweisen. Wir beliefern die Eisenbahn- und Schienenfahrzeugbranche, öffentliche Verkehrs- und Transportunternehmen, die Industrie, Energie- und Versorgungsunternehmen, Banken, Behörden und Justizvollzugsanstalten,

Institutionen aus dem Gesundheitswesen sowie Städte und Freizeiteinrichtungen rund um den Globus.



CSR-AKTIVITÄTEN 2021

Das Berichtsjahr 2021 war für Funkwerk, wie für viele andere Unternehmen auch, abermals ein sehr besonderes Geschäftsjahr angesichts der mit der Covid-19 Pandemie verbundenen Herausforderungen. Trotz allem haben wir es geschafft eine drohende Kurzarbeit für unsere MitarbeiterInnen zu verhindern und Dank deren engagiertem Einsatz zudem unser wirtschaftliches Ergebnis erneut steigern.

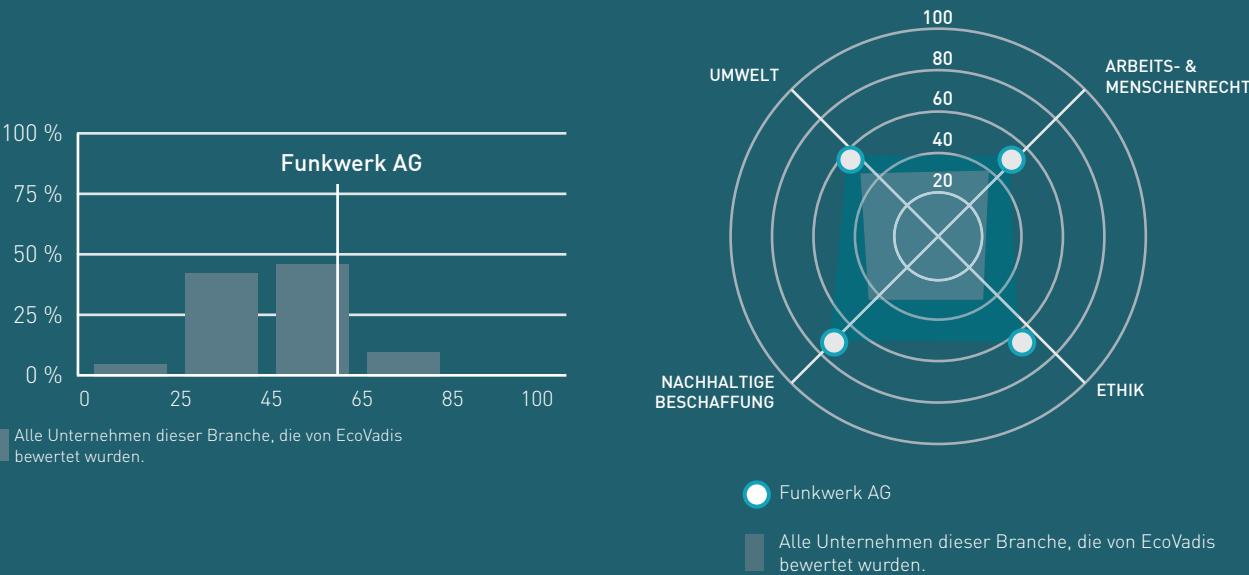
Im Kampf gegen die Pandemie haben wir bei uns eine Impfkampagne inklusive Impfmöglichkeiten im Unternehmen gestartet. Zudem haben wir nahezu alle Büromitarbeiter mit modernster IT für eine HomeOffice-Tätigkeit ausgestattet.

Funkwerk ist im Jahr 2021 weiter gewachsen. Mit der Übernahme der VIPRO.sys GmbH (fortan Funkwerk vipro.sys GmbH) mit Sitz in Leipzig und Rostock haben wir einen weiteren Schritt gemacht zum Ausbau unseres Produktportfolios für ganzheitliche Lösungen im Bereich Smart Building und Smart Mobility. Auf Basis der VIPRO.sys Lösung entsteht eine übergeordnete Management-Plattform, über die verschiedene Anwendungen mit einer einheitlichen Bedienoberfläche gesteuert und verwaltet werden. Dazu gehören Applikationen wie Videosysteme, Einbruch- und Brandmeldeanlagen, Zutritts- und Abrechnungssysteme und Informations- und Beschallungssysteme, die in Leitstellen sowie Einsatzzentralen zum Einsatz kommen.

Im jährlichen EcoVadis-Nachhaltigkeitsrating konnten wir im vergangenen Jahr unsere Punktzahl erneut steigern und sind weiterhin Inhaber der Silber-Medaille. Zudem gehören wir laut EcoVadis zu den besten 25 % der von EcoVadis bewerteten Unternehmen und sogar den oberen 10 % der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik.



Verteilung der Gesamtbewertungen



UMWELT

Ein wesentlicher Fokus bestand 2021 in der Digitalisierung unserer Geschäftsprozesse. Der Einkaufsprozess am Sitz der Unternehmensgruppe in Köllda wurde komplett digitalisiert, was alleine bereits zu einer Reduktion von ca. 15.000 Blatt Papier pro Jahr führt. Ferner wurde Ende des Jahres mit MOXIS eine Signatur-Tool zur elektronischen Unterschrift unternehmensweit eingeführt, wodurch eine weitere merkbliche Reduzierung von Papier erwartet wird. All diese Maßnahmen sind Vorstufen für die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems innerhalb der kommenden zwei Jahre. Weitere wichtige Bausteine auf dem Weg der Digitalisierungen waren die Einführung der elektronischen Rechnungsprüfung in der Buchhaltung sowie die Umstellung unserer Marketingunterlagen von Druckerzeugnissen auf E-Paper.

Am Standort in Karlsfeld wurde die Beleuchtung komplett auf LED umgestellt. Diese Empfehlung aus dem letzten Energieaudit der Funkwerk-Gruppe wurde in Köllda bereits 2018 umgesetzt und zeigt seitdem deutlich die Einspareffekte im Vergleich zur herkömmlichen Beleuchtung auf.

Mit Karlsfeld ist 2021 der erste Standort der Funkwerk-Gruppe mit einer Ladesäule für Elektroautos ausgestattet worden. Weitere Standorte sollen folgen, um den von der Politik forcierten Wechsel auf klima- und umweltfreundlichere Elektrofahrzeuge zu unterstützen. Wir meinen, Nachhaltigkeit bedeutet, verantwortungsvoll zu wirtschaften, Ressourcen bestmöglich zu schonen und sozial zu denken.

KENNZAHLEN	Menge	Einheit
Wasser	1.970.210	Liter
Energie	1.022.450	kWh
Gas	750.000	kWh
Wärme	78.562	kWh
Nicht gefährliche Abfälle	135,53	t
Gefährliche Abfälle	0,26	t
Anzahl der Verstöße gegen Umweltgesetze und -vorschriften	0	Stück
Anzahl Dienstwagen gesamt	93	Stück
Anzahl Dienstwagen mit alternativen Antrieben	1	Stück
Anzahl Company Bike	12	Stück
Anzahl gefahrene Kilometer Dienstwagen	2.567.441	km



HUMAN RESOURCES

2021 wurden wir erneut von der WirtschaftsWoche wieder als „Ausgezeichneter Arbeitgeber für das Gemeinwohl“ mit dem Prädikat „Hoher Gemeinwohlbeitrag“ prämiert. Die WirtschaftsWoche hat in Zusammenarbeit mit dem Marktforschungsinstitut ServiceValue deutschlandweit Bürger befragt, wie sie den Wert von rund 2.400 Unternehmen für das Gemeinwohl beurteilen. Unter den Begriff Gemeinwohl fallen unter anderem der Aspekt der Bedeutung als Arbeitgeber für die Region, aber auch gesellschaftliche Beiträge wie

steuerliche Abgaben oder Nachhaltigkeitsprogramme. Die Befragten durften für ihre subjektive Einschätzung Schulnoten von eins bis fünf vergeben. Für die Beurteilung wurden mindestens 1.000 Bewertungen pro Unternehmen abgefragt. Funkwerk rangiert im deutschlandweiten Vergleich unter den besten 20 Prozent der gelisteten Unternehmen und lässt damit unter anderem prominente Namen wie IBM, Netto, Unilever oder die Ströer-Gruppe hinter sich.

KENNZAHLEN

Anzahl Mitarbeiter*innen	481
Prozentsatz der beschäftigten Frauen in Bezug auf das gesamte Unternehmen	25,2 %
Diversität Frauenanteil in Führungspositionen, Vorstand Funkwerk AG	100 %
Diversität Frauenanteil in Führungspositionen, Geschäftsführer Tochtergesellschaften	25 %
Anteil Auszubildende	5 %
Übernahmequote Auszubildende	50 %
Durchschnittlich Schulungsstunden je Mitarbeiter	4,933
Quote der der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost time injury frequency rate, LTIR)	3,46
Anzahl Fehltage durch Arbeitsunfälle	18
Arbeitsunfall-Schwerequote (Lost time injury severity rate, LTI)	0,021
Anzahl der Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit	5.275



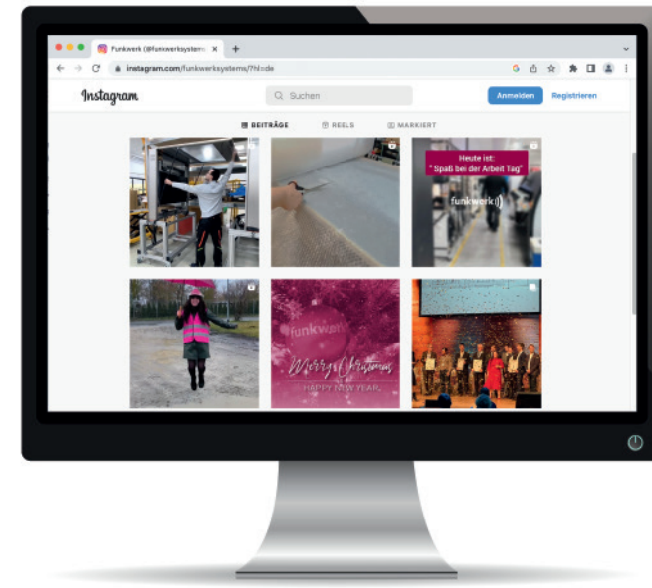
HUMAN RESOURCES

AUSBILDUNG

Ausbildung hat eine lange Tradition bei Funkwerk. Eine beachtliche Bestätigung erfuhr die tägliche Arbeit mit jungen Menschen durch die bereits Ende des Jahres 2020 ausgereichte Auszeichnung als „Hervorragender Ausbildungsbetrieb“, die seitens der IHK Erfurt verliehen wurde. Ausschlaggebend für die Bewertung waren unsere kontinuierlichen Ausbildungsaktivitäten in den letzten Jahren, die Vielzahl an Ausbildungsberufen im Unternehmen, die Beteiligung an Berufsorientierungsveranstaltungen und Messen sowie die enge Zusammenarbeit mit Schulen. Außerdem flossen das regelmäßige Angebot von Praktika, die ständige Weiterbildung und Qualifizierung der Ausbilder sowie weitere Kriterien in die Beurteilung ein.

SOCIAL MEDIA

Ende 2021 haben wir zudem unseren Instagram Account gelauncht, mit dem wir Funkwerk als Arbeitgeber positionieren und potenziellen Bewerbern einen direkten Einblick ins Unternehmen ermöglichen wollen. Hauptzielgruppe sollen hierbei vor allem neue Azubis und Studierende sein.



MODERNE ARBEITSPLÄTZE

Im Fokus unserer internen Human Resources Aktivitäten lag 2021 die attraktive Umgestaltung unserer Standorte. Am Unternehmenssitz in Köllda wurde u.a. die Konstruktionsabteilung komplett renoviert und mit modernem, hellem Mobiliar ausgestattet, so dass nun jeder der dort tätigen Entwickler auch über einen höhenverstellbaren Schreibtisch verfügt. In den Fluren wurden zudem neue zentrale Treffpunkte geschaffen, die als „Think Tanks“ für spontane Besprechungen, aber auch gemeinsame Pausen genutzt werden können.

Funkwerk in Karlsfeld hat ebenfalls ein neues Gesicht bekommen: 2021 hat sich der bislang eher clean gehaltene Standort deutlich verändert. Großformatige Fotografien aus Referenz- und Corporate-Shootings hängen nun auf Plexiglas gezogen auf den Fluren und in den Besprechungsräumen. Im Obergeschoss ist ein

Innovationsraum eingerichtet worden, um den MitarbeiterInnen eine Rückzugsmöglichkeit für Brainstormings, Weiterbildung und kreative Teammeetings zu bieten. Darüber hinaus wurde ein Filmstudio eigens für professionelle Präsentationen und Besprechungen via Videokonferenz aufgebaut – inklusive Ausleuchtung, Greenscreen, Teleprompter und mehreren Kameras für den Perspektivwechsel. Den Startpunkt für die neue (Aus-)Gestaltung markierte

aber ein Fitnessraum, der in Eigeninitiative der MitarbeiterInnen entstanden ist. Sie hatten seinerzeit mit viel Engagement und Heimarbeit Fitnessgeräte aus einer Insolvenz aufgekauft und wieder instandgesetzt, die Firma hat sich indessen bereit erklärt, einen Raum zur Verfügung zu stellen und ihn mit einem entsprechenden Bodenbelag sowie frischer Wandfarbe zu versehen. Der Betrieb wird von den Kolleg:innen vor Ort organisiert.



ETHIK

Im Jahr 2021 ereilten uns drei größere IT-Sicherheitsvorfälle, die jedoch rechtzeitig aufgedeckt und unterbunden werden konnten, bevor es zu tiefgreifenden Schäden kommen konnte. Das wir das Jahr 2021 erneut ohne Compliance- und Datenschutzvorfälle beenden konnten, ist ein Beleg für die funktionierende Organisation und Prozesse, die wir durch eigene Fachkräfte, ohne externe Unterstützung etabliert haben.

KENNZAHLEN	
Anzahl Compliance-Verstöße	0
Anzahl Whistleblowing-Verfahren	0
Anzahl Datenschutzvorfälle	0
Anzahl IT-Sicherheitsvorfälle	3

SPENDEN / SOZIALES ENGAGEMENT

Nicht nur unseren Mitarbeitern gegenüber fühlen wir eine besondere Verantwortung, sondern unserer ganzen Gesellschaft. Neben unserer der Unterstützung des Branchenverbands „Allianz pro Schiene“ durch Spenden ist es auch unser Anliegen, die Regionen zu stärken, in denen wir wirtschaftlich tätig sein.

Neben einer Spende an das Kinderhospiz Nordhausen, lag im Jahr 2021 der Fokus vor allem in der Unterstützung der Jugend- und Vereinsarbeit. Wir förderten mehrere Vereine durch Bereitstellung von Sachspenden, wie etwa Trainingsanzüge oder Trikots.

Ein besonderes Anliegen ist uns das Sommercamp des FSV Sömmerda e.V.. An fünf Ferientagen konnten Kinder und Jugendliche im Alter von 7 bis 15 Jahren eine unbeschwerte Zeit im Zeichen ihrer Lieblingsbeschäftigung erleben. Als Unterstützer freuen wir uns über den großen Erfolg der bereits zum fünften Mal stattfindenden Veranstaltung.

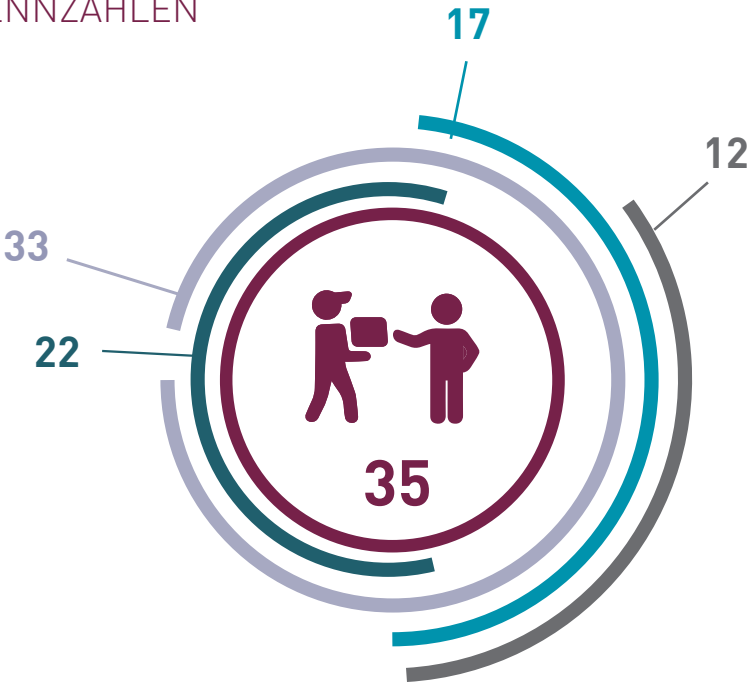


NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Im Laufe des Jahres 2021 haben wir unsere Umwelt- sowie die zentrale Beschaffungsrichtlinie der Funkwerk-Gruppe überarbeitet. Eine zentrale Neuerung ist die Notwendigkeit des Nachweises eines Umweltmanagementsystems für zukünftige A-/B-Lieferanten. Sollte ein Lieferant unsere Erwartungen in Fragen des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit nicht erfüllen, wird Funkwerk zukünftig von einer weiteren Zusammenarbeit Abstand nehmen.

Zudem haben wir unsere Unterstützung der Responsible Minerals Initiative (RMI) nun auch in der Beschaffungsrichtlinie deutlich hervorgehoben.

KENNZAHLEN



LEGENDE

- Anzahl A-/B-Lieferanten
- Anzahl der Lieferanten mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten
- Anzahl Lieferanten, die Funkwerk-Verhaltenskodex unterzeichnet haben
- Anzahl Lieferanten mit zertifiz. Umweltsystem (ISO 14001 oder vergleichbar)
- Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde



NACHHALTIGKEITSZIELE 2022



Zertifizierung ISO 27001
(Geschäftsbereich Zugfunk)



Einführung einer
Online-Schulungsplattform
für Mitarbeiter



Einführung papierloser Prozess
Kundendienst & Personalabteilung



Einrichtung eines Videostudios
in Kölleda

TRADITIONAL. INNOVATIVE. SOLUTIONS.

The background of the slide is a landscape photograph. The foreground is a lush green field with some small yellow flowers. In the middle ground, there is a dense line of green trees. The sky is filled with large, white, fluffy clouds against a blue background.

FUNKWERK AG

Im Funkwerk 5 | 99625 Kölleda | www.funkwerk.com

© Copyright 2022. Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotos und Grafiken, sind durch das Urheberrecht geschützt.
Alle Rechte vorbehalten, auch die der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung