



# NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2020

Bericht über die soziale Unternehmensverantwortung der Funkwerk AG



SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN,

wir freuen uns, Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Funkwerk-Gruppe präsentieren zu können. Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend zusammen „Funkwerk“) bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip Verantwortung für die Zukunft (Nachhaltigkeit) und nehmen damit ihre ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung wahr, die aus ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst. Über unsere Aktivitäten in diesem Bereich - der sogenannten "Corporate Social Responsibility" - möchten wir Sie ab sofort jährlich unterrichten.

Auch wenn wir der Berichtspflicht des CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetzes nicht unterliegen, ist es uns wichtig, unsere Aktionäre, Kunden, Lieferanten, sonstigen Vertragspartner sowie Mitarbeiter\*innen auf freiwilliger Basis zu diesem Themenkomplex zu informieren: Wir möchten damit einerseits für dieses wichtige globale Thema sensibilisieren, aber auch gegenüber uns selbst Rechenschaft ablegen.

**Ihre Kerstin Schreiber**  
Vorstand der Funkwerk AG

# INHALT

Seite 4 **VORSTELLUNG FUNKWERK**

Seite 8 **CSR-AKTIVITÄTEN IM RÜCKBLICK**

Seite 10 **CSR-AKTIVITÄTEN 2020**

Seite 15 **NACHHALTIGKEITSZIELE 2021**

Seite 16 **IM FOKUS: NEUBAU AM STANDORT KÖLLEDÀ**

Seite 18 **UNSER NACHHALTIGKEITSSTATEMENT**

# VORSTELLUNG FUNKWERK

## UNSER UNTERNEHMEN

Die Funkwerk-Gruppe ist ein mittelständischer Technologiekonzern mit mehreren Standorten in Deutschland und Österreich. Die Unternehmensgruppe agiert als technologisch führender Anbieter in den Wachstumsmärkten Mobilität und digitale Infrastruktur: Mit maßgeschneiderten Konzepten steuert und rationalisiert Funkwerk betriebliche Abläufe, vorrangig für die Bahnindustrie und den ÖPNV, entwickelt und realisiert aber auch Mobilitätskonzepte für den öffentlichen Raum. Mit seinen technischen Lösungen ist das Unternehmen international führend und weltweit aktiv.

Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme markieren die

Kernkompetenzen der Unternehmensgruppe: Die Sprach- und Datenkommunikation mit GSM-R, LTE und 5G gehört dazu genauso wie Lösungen aus dem IoT-Bereich, Reisendeninformation und elektronische Video- und Sicherheitssysteme. Trotz der Komplexität eines jeden Geschäftsbereiches und dem damit einhergehenden hohen Spezialisierungsgrad greifen die Anforderungen innerhalb der Projekte oft thematisch ineinander. Funkwerk legt deshalb großen Wert auf die Arbeit in interdisziplinären Teams und einen Standort- und Geschäftsbereichsübergreifenden Wissenstransfer.

Als Spezialist für Anwendungen im

Mobilitätssektor bietet Funkwerk seinen Mitarbeiter\*innen langfristig einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten, international ausgerichteten und weltweit agierenden Unternehmen. Aktuell engagieren sich über 450 Mitarbeiter\*innen, um Funkwerk und seine Produkte kontinuierlich voranzubringen. Mehr als ein Drittel der Beschäftigten sind in der Entwicklung tätig. Funkwerk kann eine stabile Ausbildungsquote von zehn Prozent aufweisen – bei einem Abschluss mit „Gut“ liegt die Übernahmequote bei fast 100 Prozent. Hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter sind für Funkwerk eine entscheidende Säule des Erfolgs.

# KERNKOMPETENZEN: Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme

**1945**

Gründung der Neutrowerk GmbH Kölleda,  
Produktion von Gebrauchsgütern

**1948**

Verstaatlichung zum VEB Funkwerk  
Kölleda, Spezialist für Beschallungs-  
technik, Hörgeräte und Wechselsprech-  
anlagen

**1981**

Funkwerk produziert erste Zugfunkanlagen

**1992**

Integration in die Hörmann Gruppe

**2000**

Gründung der Funkwerk AG und Börsen-  
gang an der Frankfurter Wertpapierbörsse

**seit 2002**

Funkwerk fokussiert ein internationales  
Geschäft für Zugfunkkommunikation,  
Fahrgastinformation und Videoüber-  
wachungssysteme



## 452 Mitarbeiter

- über ein Drittel in der Entwicklung
- Ausbildungsquote bei 10%
- sehr hohe Übernahmequote

Der Funkwerk-Konzern  
konnte 2020 trotz  
gravierender Auswirkungen  
infolge der Covid-19-  
Pandemie ein solides  
Wachstum und ein sehr  
gutes Ergebnis erzielen.  
Der Konzernumsatz stieg  
um 4,1% auf **98,8 Mio.**  
Euro und das Betriebs-  
ergebnis um 25,3% auf  
**20,4 Mio.** Euro.

ZAHLEN & FAKTEN

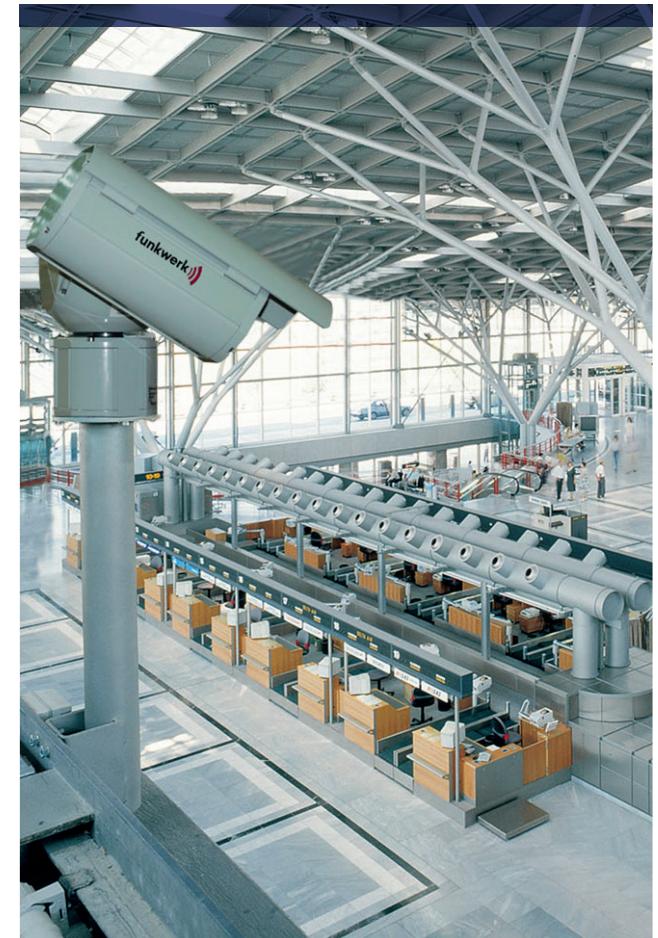
## ZUGFUNK & KOMMUNIKATIONSSYSTEME



## VISUELLE & AKUSTISCHE FAHRGASTINFORMATION



## SICHEREIT & VIDEOMANAGEMENT



*Traditional. Innovative. Solutions.*

## PRODUKTE UND KUNDEN

Funkwerk gehört in Europa zu den führenden Anbietern moderner Kommunikations-, Informations- und Sicherheitssysteme. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung, insbesondere im Fernbahn- als auch im ÖPNV-Umfeld, greifen wir auf ein herausragendes Expertenwissen zurück und sind als ganzheitlicher Systemanbieter ein starker Partner im Bereich Mobilität.

Wir entwickeln marktnah im eigenen Haus und konzipieren unsere Produkte in enger Abstimmung mit unseren Kunden. Mit innovativen Technologien und Ideen tritt Funkwerk als Gesamtlösungsanbieter auf: Neben der Entwicklung von Software und Hardware unterstützt Funkwerk bei der Definition und dem Design der Lösung, der Umsetzung des Projektes, der Inbetriebnahme und beim Service bis hin zum After-Sales-Service. Hierzu steht ein hochmotiviertes Team mit herausragender Branchenerfahrung

zur Verfügung. Die Abstimmungen erfolgen in enger partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Kunden.

Unternehmen aus der ganzen Welt vertrauen seit vielen Jahren auf unser Knowhow und unsere Erfahrung, die mittelständische Flexibilität und eine schnelle Reaktionszeit bei der Umsetzung von Ideen in marktreife Produkte. Funkwerk kann in seinen Referenzlisten internationale Projekte für Hersteller, Infrastrukturbetreiber sowie Kommunen vorweisen. Wir beliefern die Eisenbahn- und Schienenfahrzeugbranche, öffentliche Verkehrs- und Transportunternehmen, die Industrie, Energie- und Versorgungsunternehmen, Banken, Behörden und Justizvollzugsanstalten,

Institutionen aus dem Gesundheitswesen sowie Städte und Freizeiteinrichtungen rund um den Globus.



# CSR-AKTIVITÄTEN IM RÜCKBLICK



Der Vorstand der Funkwerk AG, die Geschäftsführungen ihrer Tochtergesellschaften sowie die gesamte Belegschaft bekennen sich seit langer Zeit zu dem Thema Nachhaltigkeit. Das Jahr 2018 stellt dennoch einen besonderen Meilenstein im Rahmen unserer CSR-Aktivitäten dar: In diesem Jahr haben wir die verschiedenen Aktivitäten innerhalb des Funkwerk-Konzerns durch die Einsetzung eines Nachhaltigkeitsbeauftragten für die gesamte Unternehmensgruppe zentralisiert. Dieser koordiniert zusammen mit den für Nachhaltigkeitsthemen verantwortlichen Kolleg\*innen der einzelnen Gesellschaften unseren Nachhaltigkeitsprozess und füllt diesen mit Leben.  
Wir haben zu diesem Zeitpunkt außerdem erstmals die Chance ergriffen, unsere CSR-

Aktivitäten im Rahmen der Brancheninitiative "Railsponsible" ([www.railsponsible.org](http://www.railsponsible.org)) von einem externen Auditor auf Herz und Nieren prüfen zu lassen, um weitere Optimierungspotenziale zu erkennen. Railsponsible ist eine im Jahr 2015 durch die Deutsche Bahn AG und Unternehmen der Bahnindustrie (Alstom, Bombardier Transportation, Knorr Bremse, Niederländische Staatsbahn und SNCF) gegründete Brancheninitiative, die sich auf die nachhaltige Beschaffung konzentriert, mit dem Ziel, die Nachhaltigkeitspraktiken in der gesamten Lieferkette der Eisenbahnindustrie kontinuierlich zu verbessern. Konkret bedeutet dies unter anderem die Effizienz bei der Analyse von CSR-Praktiken in der Lieferkette zu verbessern und eine vermehrte

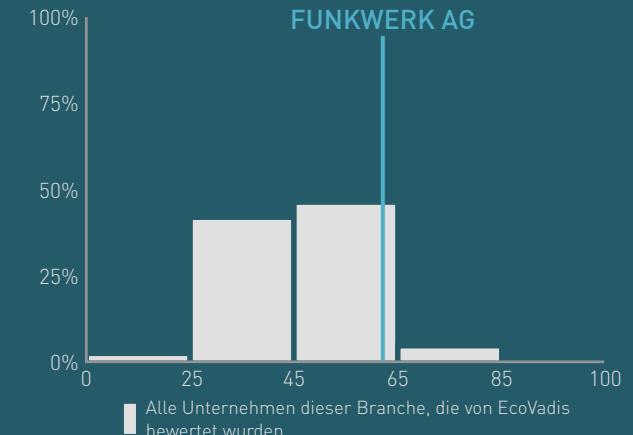
## CSR-AKTIVITÄTEN IM RÜCKBLICK

Transparenz zu fördern, um den steigenden Anforderungen der Interessengruppen gerecht zu werden. Es zielt auch darauf ab, die Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechte, ethische und nachhaltige Beschaffungspraktiken von Unternehmen durch den Austausch bewährter Praktiken und den Aufbau von Fähigkeiten zu verbessern. Erreicht werden soll diese Vision durch den Austausch von Praktiken, die Förderung eines einheitlichen Verständnisses und die gemeinsame Nutzung von Tools.

Für die Auditierung hat Railspossible einen der weltweit größten Anbieter von Nachhaltkeitsratings beauftragt: EcoVadis hat bis heute mehr als 75.000 Unternehmen bewertet. Die Funkwerk-Gruppe wurde prompt bei der Erstauditierung mit der "Silber-Medaille

zur Anerkennung der CSR-Erfolge" ausgezeichnet und gehörte damit laut EcoVadis zu den "Top-Performern", die im Rahmen von Railspossible bewertet wurden. Auch durch die von EcoVadis aufgezeigten Optimierungspotenziale konnte beim jährlichen Folgeaudit im Jahr 2019 erneut die Silbermedaille gewonnen und zugleich das Punktergebnis weiter gesteigert werden, sodass der Weg zu Gold nun nicht mehr weit ist.

Bereits 2019 ist Funkwerk zudem dem Nachhaltigkeits-Abkommen "NATHüringen", einer freiwilligen Vereinbarung zwischen der Thüringer Landesregierung und der Thüringer Wirtschaft, beigetreten. Im Rahmen des Abkommens vernetzen sich nachhaltig wirtschaftende Unternehmen aus Thüringen.



EcoVadis-Scorecard FUNKWERK AG, 26.08.2020

# CSR-AKTIVITÄTEN 2020



Die maßgeblichen jährlichen KPI im Bereich Nachhaltigkeit, insbesondere aus den Bereichen Emissionen, Energieverbrauch, Diversität und Arbeitssicherheit, finden sich, ebenso wie unsere besonderen Stärken und Schwächen, in unserer EcoVadis-Scorecard. Aus diesem Grund wollen wir an dieser Stelle unnötige Wiederholung vermeiden, sondern besondere Bereiche aus unseren CSR-Aktivitäten herausgreifen, die uns im Jahr 2020 beschäftigt haben.

## 1) DIVERSITÄT IN DER FÜHRUNGSEBENE

Nach Zahlen des statistischen Bundesamts lag der Anteil von Frauen in Führungspositionen in der deutschen Wirtschaft bei 29,4 %. Für Funkwerk ist das in der Politik immer wieder hochgehandelte Thema einer Frauenquote seit mehreren Jahren obsolet: Die Funkwerk AG wird schon sehr lange erfolgreich allein durch eine Frau geführt, die Quote des Anteils der Frauen im Vorstand liegt somit bei 100 Prozent.

Der prozentuale Anteil der Frauen in den Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften der Funkwerk AG lag 2020 bei 55 % und somit auch deutlich über dem allgemeinen Durchschnitt<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Bei Mehrfachmandaten wurde die Berechnung der Quote allein auf die verschiedenen Geschäftsführerpositionen abgestellt und nicht auf die berufenen Personen.



## 2) FUNKWERK-BESCHAFFUNGSRICHTLINIE

Im Jahr 2020 haben wir erstmals eine gruppenweite Beschaffungsrichtlinie verabschiedet, die der Sicherstellung eines effektiven, aber insbesondere nachhaltigen Beschaffungssystems innerhalb der Funkwerk AG und ihrer Tochtergesellschaften dienen soll. Sie soll dabei die Einhaltung geltender Gesetze, Rechtsvorschriften und vorgeschriebener Verfahrensregeln ebenso gewährleisten wie gleichzeitig die effiziente Abwicklung von Beschaffungsvorgängen bei größtmöglicher Qualität und Wirtschaftlichkeit unter Beachtung des Nachhaltigkeitsgrundsatzes sicherstellen.

Die Funkwerk-Beschaffungsrichtlinie stellt u.a. verbindliche Anforderungen für die

Qualifizierung von Lieferanten auf. Darüber normiert die Richtlinie ein Verbot der Beschaffung von Materialien, die Konfliktmineralien enthalten.

Mit der Einführung der Beschaffungsrichtlinie haben wir zeitnah eine der zentralen Empfehlungen von EcoVadis zur Optimierung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten umgesetzt, die im Rahmen des ersten EcoVadis-Audits festgestellt wurden.



### 3) COMPLIANCE

Im Jahr 2020 konnten - wie in den Vorjahren - erneut keine Compliance-Verstöße festgestellt werden. Dabei erfolgte die Prüfung - neben stichprobenartigen Tiefenprüfungen durch die Compliancebeauftragten - unter anderem auch softwarebasiert: Durch das im Jahr 2018 von Funkwerk entwickelte Tool „COMPAN!ON“ wurden alle Geschäftspartner von Funkwerk automatisiert einer Redlichkeitsprüfung unterzogen.



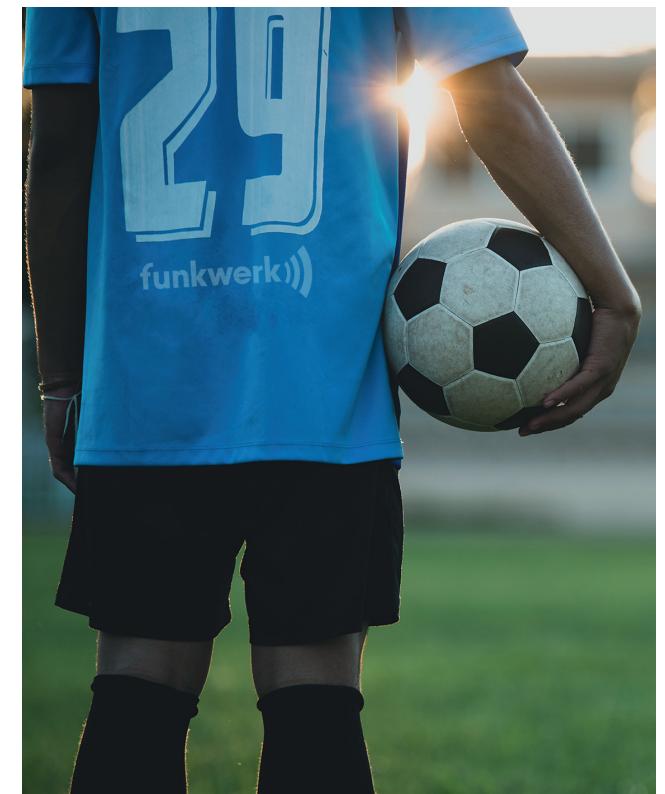
## 4) SOZIALES ENGAGEMENT

Wir tragen als Unternehmen eine soziale Verantwortung. Deswegen haben wir auch 2020 daran festgehalten, insbesondere das soziale und kulturelle Leben sowie Vereine, die Kinder- und Jugendaktivitäten anbieten, durch Sponsoring aktiv zu unterstützen. So haben wir unter anderem Spenden an das Kinderhospiz Mitteldeutschland und lokale Sportvereine (hier: für die Jugendarbeit) vergeben.

Für dieses Engagement ist Funkwerk im vergangenen Jahr erneut als „Wertvoller Arbeitgeber für das Gemeinwohl“ ausgezeichnet worden. Die Entscheidung wird in einer deutschlandweiten Befragung ermittelt, die unter Federführung der

Zeitschrift WirtschaftsWoche und einem Marktforschungsinstitut erfolgt. Hier gehörten zu den Kriterien unsere Bedeutung als Arbeitgeber für die Region und gesellschaftliche Beiträge wie steuerliche Abgaben und Nachhaltigkeitsprogramme.

Mit der 2020er Bewertung rangiert Funkwerk unter den besten 20 % der rund 2.400 gelisteten Unternehmen.



# NACHHALTIGKEITSZIELE 2021



Einführung Dokumentenmanagementsystem (DMS)



Konzeption und Umsetzung einer zukunftsgerichteten IT



Digitales Whiteboard für standortübergreifendes kollaboratives Zusammenarbeiten



Steigerung des Anteils der Lieferanten mit einem zertifizierten Umweltmanagementsystem



Verbesserung Arbeitsatmosphäre, moderne Arbeitsplatzkonzepte: Innovationsraum Karlsfeld, Think Tanks Kölleda, Fitnessraum Karlsfeld



Einführung E-Ladesäulen an verschiedenen Standorten der Unternehmensgruppe



Förderung von Maßnahmen zur sozialen Bindung und Steigerung der Gesunderhaltung von Kindern und Jugendlichen nach den enormen Einschränkungen der Corona-Pandemie

# NEUBAU AM STANDORT KÖLLEDA

Das Jahr 2021 stellt für die Funkwerk-Gruppe ein besonderes dar. Am Hauptstandort in Kölleda beginnen die Bauarbeiten für die Errichtung von zwei neuen Gebäuden: Um dem gestiegenen Geschäftsumfang Rechnung zu tragen, wird zum einen die räumliche Kapazität durch ein zusätzliches Produktionsgebäude mit einer Fläche von über 1.000 m<sup>2</sup> erweitert. Zudem werden neue Büro- und Sozialflächen in einem Verwaltungsneubau geschaffen. Die Fertigstellung der Gebäude ist für das zweite Halbjahr 2022 geplant.

Bereits bei der Ausschreibung der Planungsleistungen wurde dabei ein besonderer Fokus

auf das Thema Nachhaltigkeit gelegt. Exemplarisch wollen wir hier Einblick in zwei Teilaaspekte geben.

## 1) GEBÄUDETECHNIK

Auf dem neuen Produktionsgebäude wird eine ca. 450 m<sup>2</sup> große Photovoltaik-Anlage errichtet. Aufgrund des unmittelbaren räumlichen Zusammenhangs der Gebäude vor Ort kann der eigenerzeugte Strom auch den Bestandsgebäuden zugutekommen und damit einen Teil der Bedarfe vor Ort abdecken.

Die Beleuchtung erfolgt in allen Gebäuden mit LED-Leuchtmitteln.

Bei der Auswahl der Baustoffe wird zudem besonders auf die Energieeffizienz geachtet.

## 2) VERBESSERUNG DER ARBEITSPLATZBEDINGUNGEN

Bei der Planung wurde ein besonderer Fokus auf die Schaffung moderner, ansprechender Arbeitsbedingungen gelegt.

Neben den Arbeitsräumen werden in den neuen Gebäuden mehrere zentrale Pausenräume eingerichtet, in denen sich die gesamte

Belegschaft in den Pausenzeiten treffen kann. Bisher finden die Pausen aufgrund von Platzmangel dezentral statt, Möglichkeiten zum bereichsübergreifenden Austausch außerhalb von Projektmeetings bestehen nur eingeschränkt.

Alle neuen Arbeitsplätze sind zudem standardmäßig mit höhenverstellbaren Schreibtischen sowie moderner IT-Ausstattung konzipiert.

In den Vertriebsabteilungen werden außerdem gesonderte Rückzugsorte für Video- und Telefonkonferenzen geschaffen. Letzteres soll unter anderem zu einer Verringerung des Volumens unnötiger emmissionsreicher Dienstreisen beitragen und gleichzeitig ein ruhiges konzentriertes Arbeiten für alle Mitarbeiter\*innen gewährleisten.

Für Fahrradfahrer werden zudem Dusch- und Umkleidemöglichkeiten geschaffen.



Die Funkwerk AG und ihre Tochtergesellschaften  
bekennen sich uneingeschränkt zum Prinzip  
Verantwortung für die Zukunft und nehmen  
ihre ökonomische, ökologische und soziale  
Verantwortung wahr, die aus ihrer  
wirtschaftlichen Tätigkeit erwächst.

UNSER

NACHHALTIGKEITSSTATEMENT

## 1) VERANTWORTUNG

Die Förderung der Nachhaltigkeitsziele von Funkwerk sowie die Kontrolle der getroffenen Maßnahmen obliegen dem Vorstand der Funkwerk AG bzw. den Geschäftsführern in den Tochtergesellschaften. Diese können zu ihrer Unterstützung eine/n Nachhaltigkeitsbeauftragte/n berufen. Die Einhaltung der getroffenen Maßnahmen ist Aufgabe jedes Mitarbeiters.

## 2) UMWELTSCHUTZ

Funkwerk legt einen besonderen Wert auf die ökologischen Aspekte seiner Tätigkeit. In unserer Umweltrichtlinie werden Eckpunkte definiert, die sicherstellen, dass die negativen Auswirkungen unserer wirtschaftlichen Tätigkeiten auf die Umwelt auf ein Minimum reduziert werden.

## 3) DATENSCHUTZ

Funkwerk steht für den rechtskonformen und nachhaltigen Schutz personenbezogener Daten ein. Die Grundrechte und Grundfreiheiten von Betroffenen, insbesondere ihr Recht auf Schutz personenbezogener Daten, soll jederzeit gewahrt und geschützt werden. Um dies zu gewährleisten, haben die Funkwerk-Unternehmen ein wirksames Datenschutzmanagementsystem etabliert und qualifizierte Datenschutzbeauftragte berufen.

#### 4) ETHISCHE GRUNDSÄTZE & SOZIALE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und fairer Wettbewerb ohne Korruption und Ausbeutung sind für uns die Grundvoraussetzungen für ethisches Handeln im Rahmen unserer wirtschaftlichen Tätigkeit. Wir lehnen Diskriminierung in jeder Form, insbesondere bezüglich der Rasse, Herkunft, Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters ab und stehen für das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie den Schutz der Menschenrechte ein. Näheres regelt unsere Compliance-Richtlinie.



#### 5) ANGEMESENNE ARBEITSBEDINGUNGEN

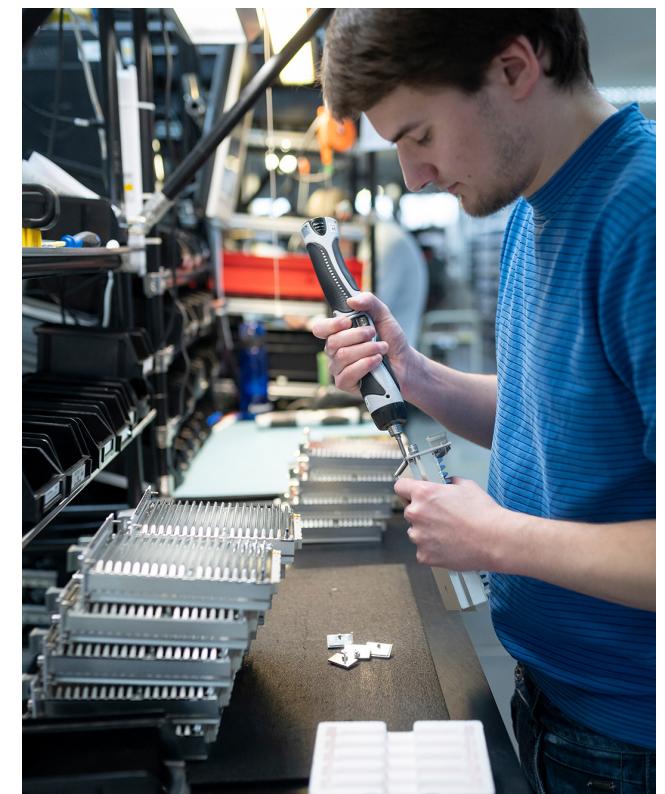
Engagierte Mitarbeiter sind die Grundlage für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Deshalb legt Funkwerk großen Wert auf angemessene Arbeitsbedingungen. Chancengleichheit, faire Entlohnung, zusätzliche - über gesetzliche Regelungen hinausgehende - betriebliche Leistungen sowie ein sicheres Arbeitsumfeld sind dabei wesentliche Kernpunkte. Die Beachtung der lokalen gesetzlichen Regelungen und Standards (beispielsweise Mindestlohn oder arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen) sind Bestandteil unserer Compliance-Verpflichtung.

## 6) NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

Funkwerk setzt ausschließlich Lieferanten ein und arbeitet mit solchen Geschäftspartnern zusammen, die sich gemäß dieses Statements ebenfalls zu dem Prinzip Verantwortung für die Zukunft bekennen und entsprechend handeln. Funkwerk hat hierzu ein entsprechendes Qualifizierungssystem für neue Geschäftspartner etabliert. Zudem erfolgt eine risiko-orientierte Überprüfung der Geschäftspartner, sofern Funkwerk Sachverhalte bekannt werden, die den Nachhaltigkeitszielen von Funkwerk grob zuwiderlaufen.

## 7) KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG DURCH REGELMÄSSIGE AUDITIERUNG

Innovation und Weiterentwicklung sind uns nicht nur in Bezug auf unsere Produkte wichtig. Daher setzen wir auch auf eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Dabei nutzt Funkwerk die Ergebnisse regelmäßiger Nachhaltigkeits-Audits durch externe Auditoren der Brancheninitiative „Railsponsible“ sowie des NATHüringen.





FUNKWERK AG

Im Funkwerk 5 | 99625 Kölleda | [www.funkwerk.com](http://www.funkwerk.com)

© Copyright 2021. Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotos und Grafiken, sind durch das Urheberrecht geschützt.  
Alle Rechte vorbehalten, auch die der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung.